

חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996

עבודה – כוח אדם – קבלני כוח אדם – העסקת עובדים  
 משפט פרטי וכלכלה – הסדרת עיסוק – קבלני כוח אדם  
 רשויות ומשפט מנהלי – הסדרת עיסוק – קבלני כוח אדם

תוכן ענינים

|   |                    |                                              |          |
|---|--------------------|----------------------------------------------|----------|
| 3 | <a href="#">Go</a> | פרק א': פרשנות                               |          |
| 3 | <a href="#">Go</a> | הגדרות                                       | סעיף 1   |
| 4 | <a href="#">Go</a> | פרק ב': רישוי                                |          |
| 4 | <a href="#">Go</a> | רישיון                                       | סעיף 2 □ |
| 4 | <a href="#">Go</a> | תנאים למתן רישיון                            | סעיף 3   |
| 4 | <a href="#">Go</a> | תנאים ברישיון                                | סעיף 4   |
| 4 | <a href="#">Go</a> | החלטת השר בבקשה                              | סעיף 5   |
| 4 | <a href="#">Go</a> | ביטול רישיון או התלייתו                      | סעיף 6   |
| 5 | <a href="#">Go</a> | המשך העסקת עובדים                            | סעיף 7   |
| 5 | <a href="#">Go</a> | ערעור                                        | סעיף 8   |
| 5 | <a href="#">Go</a> | דיווח והודעה על שינוי בפרטים                 | סעיף 9   |
| 5 | <a href="#">Go</a> | מתן שירותים בין ארציים של כוח אדם            | סעיף 10  |
| 6 | <a href="#">Go</a> | רישוי קבלני שירות                            | סעיף 10א |
| 6 | <a href="#">Go</a> | איסור התקשרות עם מי שאינו בעל רישיון         | סעיף 10ב |
| 6 | <a href="#">Go</a> | פרק ג': תנאי עבודה                           |          |
| 6 | <a href="#">Go</a> | חובת עריכת הסכם עבודה בכתב                   | סעיף 11  |
| 6 | <a href="#">Go</a> | איסור על קבלן ומעסיק בפועל לחייב עובד בתשלום | סעיף 12  |
| 7 | <a href="#">Go</a> | העסקת עובד של קבלן כוח אדם                   | סעיף 12א |
| 7 | <a href="#">Go</a> | החלת תנאי עבודה                              | סעיף 13  |
| 7 | <a href="#">Go</a> | אי תחולה על עובד מחשוב                       | סעיף 13א |
| 7 | <a href="#">Go</a> | תניה בטלה בחוזה                              | סעיף 15  |
| 7 | <a href="#">Go</a> | איסור העסקה בשביתה או השבתה                  | סעיף 16  |
| 7 | <a href="#">Go</a> | שמירת זכויות                                 | סעיף 17  |
| 7 | <a href="#">Go</a> | איסור התניה                                  | סעיף 18  |
| 8 | <a href="#">Go</a> | פרק ד': הוראות שונות                         |          |
| 8 | <a href="#">Go</a> | פיקוח                                        | סעיף 19  |
| 8 | <a href="#">Go</a> | עונשין                                       | סעיף 20  |
| 8 | <a href="#">Go</a> | חובת פיקוח                                   | סעיף 21  |
| 9 | <a href="#">Go</a> | דין המדינה                                   | סעיף 21א |
| 9 | <a href="#">Go</a> | שמירת דינים                                  | סעיף 22  |
| 9 | <a href="#">Go</a> | סמכות בית הדין                               | סעיף 23  |
| 9 | <a href="#">Go</a> | ביצוע ותקנות                                 | סעיף 25  |
| 9 | <a href="#">Go</a> | תחילה והוראת מעבר                            | סעיף 26  |
| 9 | <a href="#">Go</a> | פרסום                                        | סעיף 27  |



חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996\*

פרק א': פרשנות

1. בחוק זה –

הגדרות

"הסכם קיבוצי" - כמשמעותו בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, לרבות צו הרחבה כמשמעותו בחוק האמור, והסדר קיבוצי בכתב;

"מעסיק בפועל" - מי שאצלו מועסק עובד של קבלן כוח אדם, למעט יחיד שהעובד האמור מועסק אצלו במתן שירותי סיעוד; לענין זה, "שירותי סיעוד" - כהגדרתם בסעיף 223 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995;

(תיקון מס' 1)  
תש"ס-2000

"קבלן כוח אדם" - מי שעיסוקו במתן שירותי כוח אדם של עובדיו לשם עבודה אצל זולתו, לרבות לשכה פרטית כמשמעותה בחוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959, העוסקת גם במתן שירותי כוח אדם;

\* פורסם ס"ח תשנ"ו מס' 1578 מיום 21.3.1996 עמ' 201 (ה"ח תשנ"ה מס' 2380 עמ' 381 וה"ח תשנ"ו מס' 2442 עמ' 207).

תוקן ס"ח תש"ס מס' 1748 מיום 28.7.2000 עמ' 247 (ה"ח תש"ס מס' 2879 עמ' 403) – תיקון מס' 1; לענין תחילה והוראות מעבר ר' התיקונים הנוספים: תוקן ס"ח תשס"א מס' 1786 מיום 4.4.2001 עמ' 234 (ה"ח תשס"א מס' 2929 עמ' 56) בסעיף 27 לחוק ההסדרים במשק המדינה (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנת הכספים 2001), תשס"א-2001 – תיקון מס' 1 (תיקון מס' 1). ס"ח תשס"ב מס' 1837 מיום 21.3.2002 עמ' 212 (ה"ח תשס"ב מס' 3081 עמ' 403) – תיקון מס' 1 (תיקון מס' 2). ס"ח תשס"ג מס' 1882 מיום 29.12.2002 עמ' 197 (ה"ח ממשלה תשס"ג מס' 4 עמ' 18) בסעיף 53 לחוק ההסדרים במשק המדינה (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנת הכספים 2003), תשס"ג-2002 – תיקון מס' 1 (תיקון מס' 3). ס"ח תשס"ד מס' 1920 מיום 18.1.2004 עמ' 147 (ה"ח ממשלה תשס"ג מס' 64 עמ' 52) בסעיף 111 לחוק המדיניות הכלכלית לשנת הכספים 2004 (תיקוני חקיקה), תשס"ד-2004 – תיקון מס' 1 (תיקון מס' 4). ס"ח תשס"ה מס' 1997 מיום 11.4.2005 עמ' 419 (ה"ח ממשלה תשס"ג מס' 143 עמ' 354) בסעיף 54 לחוק המדיניות הכלכלית לשנת הכספים 2005 (תיקוני חקיקה), תשס"ה-2005 – תיקון מס' 1 (תיקון מס' 5).

ס"ח תשס"א מס' 1786 מיום 4.4.2001 עמ' 234 (ה"ח תשס"א מס' 2929 עמ' 56) – תיקון מס' 2 בסעיף 26 לחוק ההסדרים במשק המדינה (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנת הכספים 2001), תשס"א-2001.

ס"ח תשס"ב מס' 1831 מיום 17.2.2002 עמ' 171 (ה"ח תשס"ב מס' 3043 עמ' 16, ה"ח תשס"ב מס' 3065 עמ' 205, ה"ח תשס"ב מס' 3072 עמ' 224) – תיקון מס' 3 בסעיף 50 לחוק ההסדרים במשק המדינה (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנת הכספים 2002), תשס"ב-2002; תחילתו ביום 1.3.2002.

ס"ח תשס"ה מס' 1997 מיום 11.4.2005 עמ' 364 (ה"ח ממשלה תשס"ה מס' 143 עמ' 354) – תיקון מס' 4 בסעיף 16 לחוק המדיניות הכלכלית לשנת הכספים 2005 (תיקוני חקיקה), תשס"ה-2005; תחילתו ביום 1.5.2005.

י"פ תשס"ח מס' 5777 מיום 20.2.2008 עמ' 1979 – הודעה תשס"ח-2008; תחילתה ביום 1.1.2008.

ס"ח תשס"ט מס' 2199 מיום 9.6.2009 עמ' 140 (ה"ח ממשלה תשס"ט מס' 418 עמ' 226) – תיקון מס' 5; ר' סעיף 3 לענין הוראת מעבר.

י"פ תשס"ט מס' 5971 מיום 29.6.2009 עמ' 4570 – הודעה תשס"ט-2009; תחילתה ביום 1.1.2009.

ס"ח תשס"ט מס' 2203 מיום 23.7.2009 עמ' 244 (ה"ח ממשלה תשס"ט מס' 436 עמ' 348) – תיקון מס' 6 בסעיף 136 לחוק ההתייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקה ליישום התכנית הכלכלית לשנים 2009 ו-2010), תשס"ט-2009; ר' סעיף 137 לענין תחילה.

ס"ח תש"ע מס' 2238 מיום 24.3.2010 עמ' 501 (ה"ח ממשלה תשס"ט מס' 426 עמ' 290) – תיקון מס' 7 בסעיף 34 לחוק עובדים זרים (תיקון מס' 12), תש"ע-2010; ר' סעיף 36 לענין תחילה.

י"פ תש"ע מס' 6078 מיום 19.4.2010 עמ' 2619 – הודעה תש"ע-2010.

י"פ תשע"א מס' 6225 מיום 13.4.2011 עמ' 3769 – הודעה תשע"א-2011.

ס"ח תשע"א מס' 2305 מיום 20.7.2011 עמ' 979 (ה"ח הכנסת תשע"א מס' 384 עמ' 152) – תיקון מס' 8; תחילתו ביום 1.1.2012 ור' סעיף 3(ב) לענין תחולה.

ס"ח תשע"ב מס' 2326 מיום 19.12.2011 עמ' 75 (ה"ח ממשלה תשס"ח מס' 363 עמ' 376) – תיקון מס' 9 בסעיף 57 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011; תחילתו שישה חודשים מיום פרסומו.

י"פ תשע"ב מס' 6400 מיום 3.4.2012 עמ' 3353 – הודעה תשע"ב-2012.

"קבלן שירות" – מי שעיסוקו במתן שירות באחד תחומי העבודה המפורטים בתוספת השניה, באמצעות עובדיו, אצל זולתו;

(תיקון מס' 6)  
תשס"ט-2009

"השר" - שר התעשייה המסחר והתעסוקה.

(תיקון מס' 7)  
תש"ע-2010

### פרק ב': רישוי

12. (א) לא יעסוק אדם כקבלן כוח אדם אם כן הוא בעל רישיון לכך מאת השר ועל פי תנאי הרישיון.

רישיון

(ב) רישיון לפי סעיף זה יינתן לראשונה לתקופה של שנה אחת.

(תיקון מס' 6)  
תשס"ט-2009  
(תיקון מס' 6)  
תשס"ט-2009

(ג) רישיון לפי סעיף זה ניתן לחדש לתקופות נוספות של שנתיים בכל פעם, ורשאי השר, מטעמים מיוחדים שיירשמו, לחדשו לתקופה הקצרה משנתיים או לתקופה שאינה עולה על שלוש שנים; סבר השר שאין לחדש רישיון או שיש לחדשו לתקופה הקצרה משנתיים, יודיע לבעל הרישיון בכתב את נימוקיו לכך וייתן לו הזדמנות להביא טענותיו לפניו לפני מתן החלטתו; לא הודיע השר כאמור, יתחדש הרישיון לתקופה נוספת של שנתיים, בכל פעם.

(ד) הבקשה למתן רישיון תוגש בדרך שיקבע השר והיא תכלול פרטים, ויצורפו אליה מסמכים, הכל כפי שיקבע השר.

13. (א) לא יינתן רישיון למבקש לעסוק כקבלן כוח אדם אלא אם כן נתקיימו בו כל אלה:

תנאים למתן רישיון

(1) הוא, או המנהל המועסק על ידיו, לפי הענין, הם בעלי ניסיון של לפחות שלוש שנים במתן שירותי כוח אדם או בניהול כוח אדם;

(2) הוא המציא ערבות בנקאית או ערובה מתאימה אחרת למילוי חובותיו כלפי עובדיו, בדרך שיקבע השר, ובסכום שיקבע בהתחשב בהיקף עסקו, והכל על פי תקנות שיתקין באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת; בתקנות כאמור יכול שייקבעו גם דרכי חילוט הערבות או הערובה האמורים;

(3) בחמש השנים שקדמו לבקשת הרישיון לא הורשע מבקש הרישיון או ממלא תפקיד בכיר בעסקו בעבירה שיש עמה קלון, או בעבירה שמפאת חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי לעסוק כקבלן כוח אדם.

(ב) נוסף על הוראות סעיף קטן (א), רשאי השר להתנות את מתן הרישיון בקיומם של תנאים לשם הסדרת פעילות תקינה של מבקש הרישיון, ובין היתר רשאי הוא להתנות את מתן הרישיון בהוכחת יציבותו הכלכלית של מבקש הרישיון ובקיומם של תנאים פסיים וסביבתיים נאותים.

(ג) השר רשאי לסרב ליתן רישיון למבקש מאותן סיבות שבשלהן הוא רשאי לבטלו או לסייגו, לפי הוראות סעיף 6.

(ד) הוראות סעיף זה, בשינויים המחוייבים, יחולו גם לענין ההחלטה שלא לחדש רישיון כאמור בסעיף קטן (2)(ג).

14. (א) השר רשאי לקבוע ברשיון תנאים לגבי הנושאים המנויים בסעיף 3(א) ו-3(ב) שיש לקיימם; השתנו הנסיבות לאחר מתן הרישיון, רשאי השר להוסיף ברשיון תנאים בנושאים האמורים.

תנאים ברשיון

(ב) השר רשאי, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, לקבוע תנאים שיראו אותם ככלולים ברשיון בנושאים המנויים בסעיף 3(א) או (ב) או בנושאים אחרים, דרך כלל או לסוגים של קבלני כוח אדם.

15. סבר השר שיש להיעתר לבקשה, יתן רישיון למבקש; סבר השר כי אין להיעתר לבקשה או שיש להתנות תנאים כאמור בסעיפים 3(ב) או 4(א), יודיע השר למבקש את נימוקיו ויתן לו הזדמנות להביא את טענותיו.

החלטת השר בבקשה

16. (א) השר רשאי, לאחר שנתן לבעל הרישיון הזדמנות להשמיע טענותיו, לסייג את הרישיון

ביטול רישיון או התלייתו

<sup>1</sup> ר' אצילת סמכויות השר למנהל אגף הרישוי במינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה [פ"פ תשס"ז מס' 5604](#) מיום 12.12.2006 עמ' 852.

או לבטלו אם התקיים בקבלן כוח האדם אחד מאלה:

- (1) הרשיון ניתן על יסוד מידע כוזב או שגוי;
- (2) חדל להתקיים תנאי מן התנאים למתן הרשיון;
- (3) הוא הפר תנאי שברשיון;
- (4) הוא או ממלא תפקיד בכיר בעסקו הורשעו בעבירה שיש עמה קלון או בעבירה שמפאת חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי לעסוק כקבלן כוח אדם;
- (5) הוא הוכרז פושט רגל או פסול דין, ואם הוא תאגיד - ניתן לגביו צו פירוק זמני או מונה לו כונס נכסים או שהתאגיד החליט על פירוק מרצון;
- (6) הוא הפר חובה מהותית מהחובות המוטלות עליו על פי הוראה שבחיקוק, בהסכם קיבוצי או בחוזה עבודה המעניק זכויות לעובדים, לאחר שניתנה לו התראה מאת השר.

(ב) הוגש נגד בעל רשיון כתב אישום לפיו הוא עלול להיות מורשע בעבירה כאמור בסעיף קטן (א) (4) או הוגשה בקשה להכרזתו כפושט רגל, ואם הוא תאגיד - הוגשה בקשה למתן צו לפירוקו או למינוי כונס נכסים, רשאי השר, לאחר שנתן לבעל הרשיון הזדמנות להביא טענותיו, להתלות את רשיונו עד לסיום ההליכים.

המשך העסקת עובדים

7. <sup>1</sup> קבלן כוח אדם שרשיונו בוטל, הותלה או לא חודש רשאי להמשיך ולהעסיק את העובדים שהעסיק אצל זולתו ערב הביטול, ההתליה או אי-החידוש למשך תקופה שהורה השר; השר רשאי להורות כאמור אם נוכח שהדבר דרוש לשם הגנה על העובדים ובהתחשב בנסיבות ביטול הרשיון, או התלייתו או אי-חידושו.

ערער

8. הרואה את עצמו נפגע מהחלטת השר לגבי בקשה שהגיש, תנאי ברשיון, ביטול הרשיון, התלייתו או אי-חידושו על פי הוראות פרק זה, רשאי לערער עליה בפני בית הדין הארצי לעבודה תוך 45 ימים מיום שהגיעה החלטה לידיעתו.

דיווח והודעה על שינוי בפרטים

9. <sup>1</sup> (א) בעל רשיון ימסור לשר, אחת לשנה במועד שיוורה השר, דין וחשבון, מאושר על ידי רואה חשבון, על עיסוקו כקבלן כוח אדם, שיכלול נתונים בדבר מספר עובדיו, לפי ענף עבודה, מקומות עבודתם, תקופות עבודתם, שכרם, תשלומים בקשר לעובדיו על פי חיקוק, ונתונים נוספים כיוצא באלה שיוורה השר.

(ב) נתקיימו, לדעת השר, נסיבות מיוחדות המצדיקות זאת, ימסור בעל רשיון לשר, לפי דרישתו, דין וחשבון כאמור בסעיף קטן (א) מדי תקופה הקצרה משנה שהורה השר.

(ג) בעל רשיון יודיע לשר בכתב על כל שינוי בפרט שהוא מסר לפי פרק זה תוך 30 ימים מיום השינוי.

10. <sup>1</sup> (א) (1) לא יעסוק אדם כקבלן כוח אדם הנותן שירותי כוח אדם של עובדים שאינם תושבי ישראל, אלא אם כן הוא בעל היתר מיוחד לכך מאת שר הפנים ועל פי תנאי ההיתר האמור;

מתן שירותים בין-ארציים של כוח-אדם (תיקון מס' 7) תש"ע-2010

(2) היתר לפי פסקה (1) יינתן רק לתאגיד שמטרתו ועיסוקו היחידים הם מתן שירותי כוח אדם של עובדים שאינם תושבי ישראל;

(3) תאגיד שהוא בעל היתר לפי פסקה (1), יהא פטור מחובת רישיון לפי סעיף 2;

(4) על בקשה להיתר, היתר ובעל היתר לפי פסקה (1), יחולו הוראות פרק זה בעניין בקשה לרישיון, רישיון ובעל רישיון, בשינויים המחויבים ובשינויים אלה: בכל מקום, במקום "השר" יקראו "שר הפנים", בסעיף 2(ג), במקום "שנתיים" יקראו "שנה", וסמכות השר להתקין תקנות לפי פרק זה ולפי הסעיף האמור תהא נתונה לשר הפנים, לאחר התייעצות עם השר.

(א) לא יעסוק אדם כקבלן כוח אדם הנותן שירותי כוח אדם של עובדים מישראל במקום עבודה בחוץ לארץ, אלא אם כן הוא בעל היתר מיוחד לכך מאת השר ועל פי תנאי ההיתר האמור, וזאת נוסף על הרישיון כאמור בסעיף 2; על בקשה להיתר, היתר ובעל היתר לפי סעיף קטן זה, יחולו הוראות פרק זה בעניין בקשה לרישיון, רישיון ובעל רישיון, בשינויים המחויבים.

(תיקון מס' 7) תש"ע-2010

(ב) השר או שר הפנים, לפי העניין, רשאים לסרב מתן ההיתר, להתנות את מתן ההיתר

(תיקון מס' 7) תש"ע-2010

בתנאים נוספים, או לקבוע תנאים כאמור בהיתר בהתחשב, בין היתר, בצורך בקיום חובותיו של קבלן כוח האדם כלפי עובדיו, ולגבי מתן שירותי כוח אדם של עובדים שאינם תושבי ישראל – גם במצב התעסוקה בישראל.

(ג) (1) הענקת היתר לפי סעיף זה למתן שירותי כוח אדם של עובדים שאינם תושבי ישראל בענף הבנין, וכן חידושו של היתר כאמור מותנים בתשלום אגרה שנתית, בסכום של 11,700 שקלים חדשים, שתשולם בידי מבקש ההיתר או בעל ההיתר, לפי הענין (בסעיף קטן זה – אגרת רישיון שנתית).

(תיקון מס' 4)  
תשס"ה-2005  
הודעה תשע"ב-2012

(2) שר הפנים, לאחר התייעצות עם השר, בהסכמת שר האוצר ובאישור ועדת הפנים והגנת הסביבה של הכנסת, רשאי לקבוע הוראות ותנאים בדבר פטור מאגרה שנתית או סכום מופחת של אגרה שנתית לגבי היתר כאמור בפסקה (1) שענינו מתן שירותי כוח אדם כאמור באותה פסקה בסוגי עבודה מסוימים, כפי שיקבע.

(תיקון מס' 7)  
תש"ע-2010

(3) הסכום האמור בפסקה (1) יעודכן ב-1 בינואר של כל שנה, בהתאם לשיעור עליית מדד המחירים לצרכן הידוע באותו מועד לעומת המדד שהיה ידוע ב-1 בינואר של השנה שקדמה לה.

10א. (א) הוראות סעיפים 2 עד 9 והוראות פרק ד', ובכלל זה סמכות השר להתקין תקנות לפי סעיפים 2(ד), 3(א), 4(ב), יחולו לגבי קבלן שירות, בשינויים המחויבים ובשינויים אלה:

רישוי קבלני שירות  
(תיקון מס' 6)  
תשס"ט-2009

(1) בסעיף 3(א), במקום פסקה (1) יקראו:

"(1) הוא, או המנהל מטעמו, לפי העניין, הם בעלי ניסיון ניהולי או עסקי, וכן בעלי ידע בתחום זכויות עובדים";

(2) בסעיף 3(ב), במקום "בהוכחת יציבותו הכלכלית של מבקש הרישיון ובקיומם" יקראו "בקיומם".

(ב) השר, לאחר התייעצות עם ארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה ועם ארגון המעבידים שלדעת השר הוא ארגון מעבידים יציג ונוגע בדבר, ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, רשאי לקבוע כי הוראות סעיף זה לא יחולו לגבי סוגים מסוימים של קבלני שירות או של סוגים מסוימים של שירות בתחומים המפורטים בתוספת השניה.

(ג) השר רשאי, בצו, בהסכמת שר האוצר, לאחר התייעצות עם ארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה ועם ארגון המעבידים שלדעת השר הוא ארגון מעבידים יציג ונוגע בדבר, ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, לשנות את התוספת השניה, ובלבד שלא יוסיף לתוספת תחום עבודה שהשכר הממוצע המשולם בו עולה על השכר הממוצע כהגדרתו בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995.

10ב. (א) לא יקבל אדם שירות כוח אדם מקבלן כוח אדם או שירות מקבלן שירות, ולא יתקשר עמם לקבלת שירותים כאמור, אלא אם כן קבלן כוח האדם או קבלן השירות, לפי העניין, הוא בעל רישיון לפי פרק זה והמציא לאותו אדם העתק ממנו.

איסור התקשרות עם מי שאינו בעל רישיון (תיקון מס' 8)  
תשע"א-2011

(ב) הוראות סעיף זה לא יחולו על יחיד שמקבל את שירות כוח האדם או את השירות שלא לצורך עסק, משלח יד או שירות ציבורי.

#### פרק ג': תנאי עבודה

11. (א) תנאי עבודה של העובד אצל קבלן כוח אדם ייערכו בהסכם בכתב ביניהם, אלא אם כן חל עליהם הסכם קיבוצי המסדיר את תנאי עבודתו של העובד אצל קבלן כוח האדם.

חובת עריכת הסכם עבודה בכתב

(ב) קבלן כוח אדם ימסור לעובד לפני תחילת העסקתו עותק מההסכם בכתב שנערך ביניהם; חל עליהם הסכם קיבוצי, יאפשר הקבלן לעובד לעיין בו.

12. (א) לא יקבל קבלן כוח אדם ולא ידרוש בדרך כלשהי מעובד שהוא מעסיק או ממועמד לעבודה אצלו, כל תמורה בעד שירותיו או החזר הוצאותיו, בין במישרין ובין בעקיפין.

איסור על קבלן ומעסיק בפועל לחייב עובד בתשלום

(ב) מי שאצלו מועסק בפועל עובד של קבלן כוח אדם לא ידרוש ולא יגבה מהעובד בדרך כלשהי תמורה מלאה או חלקית של סכומים שהוא שילם לקבלן כוח האדם בעד שירותיו או כהחזר הוצאותיו, בין במישרין ובין בעקיפין.

(ג) הוראות סעיף קטן (א) לא יחולו לגבי תשלום בעד הכשרה מקצועית אם היא ניתנת למועמד לעבודה לפני תחילת העסקתו בידי קבלן כוח אדם לשם הכשרתו לעבודתו.

(ד) השר רשאי לקבוע, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, דרך כלל או לסוגים, סייגים ותנאים לחיוב בתשלום בעד הכשרה מקצועית, לרבות בדבר סוגי הכשרה מקצועית שאין לחייב את העובד או המועמד לעבודה בתשלום בעדם לפי סעיף זה.

12. (א) לא יועסק עובד של קבלן כוח אדם אצל מעסיק בפועל תקופה העולה על תשעה חודשים רצופים; יראו רציפות בעבודה לענין סעיף זה אפילו חלה בה הפסקה לתקופה שאינה עולה על תשעה חודשים.

העסקת עובד של קבלן כוח אדם (תיקון מס' 1) תש"ס-2000

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), רשאי השר, במקרים חריגים, להתיר העסקת עובד אצל מעסיק בפועל תקופה העולה על תשעה חודשים, ובלבד שתקופת ההעסקה הכוללת אצל אותו המעסיק בפועל לא תעלה על חמישה עשר חודשים.

(ג) הועסק עובד כאמור אצל אותו מעסיק בפועל תקופה העולה על תשעה חודשים רצופים או על תקופה נוספת שהארכה לפי סעיף קטן (ב), ייחשב העובד כעובד המעסיק בפועל, בתום תקופת תשעה החודשים או תקופת הארכה, לפי הענין.

(ד) נחשב עובד של קבלן כוח אדם כעובדו של המעסיק בפועל כאמור בסעיף קטן (ג), יצורף ותק העובד בתקופת העסקתו על ידי קבלן כוח האדם אצל אותו מעסיק בפועל, לותק העובד בתקופת העסקתו אצל המעסיק בפועל.

(ה) (1) סעיף זה לא יחול על עובד זר שהוא עובד של קבלן כוח אדם בעל היתר למתן שירותי כוח אדם של עובדים שאינם תושבי ישראל לפי סעיף 10(א), ומועסק אצל מעסיק בפועל, בסוג עבודה, בענף עבודה או בתחום עבודה המפורט בתוספת הראשונה; בפסקה זו, "עובד זר" – כהגדרתו בחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991;

(תיקון מס' 5) תש"ס-2009 (תיקון מס' 6) תש"ס-2009 (תיקון מס' 7) תש"ע-2010

(2) השר, בהסכמת שר הפנים, ובאישור ועדת העבודה והרווחה והבריאות של הכנסת, רשאי, בצו, לשנות את התוספת הראשונה.

13. (א) תנאי העבודה, ובמקום שיש בו הסכם קיבוצי - הוראות ההסכם הקיבוצי, החלים על עובדים במקום העבודה שבו עובדים גם עובדי קבלן כוח אדם, יחולו, לפי הענין, על העובדים של קבלן כוח האדם המועסקים באותו מקום עבודה, בהתאמה, בין היתר, לסוג העבודה ולותק בעבודה אצל המעסיק בפועל.

החלת תנאי עבודה (תיקון מס' 1) תש"ס-2000

(ב) חלים על העובד של קבלן כוח אדם יותר מהסכם קיבוצי אחד, ינהגו לפי ההוראה שהיא לטובת העובד; לענין סעיף קטן זה, "הסכם קיבוצי" - לרבות הסכם קיבוצי החל על עובדים מכוח סעיף קטן (א) או הסכם קיבוצי המסדיר את תנאי העבודה אצל קבלן כוח האדם.

(ג) הוראת סעיף קטן (א) לא תחול לגבי עובד שתנאי עבודתו אצל קבלן כוח האדם מוסדרים בהסכם קיבוצי כללי כמשמעותו בחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, ובלבד שהסכם כאמור הורחב בצו הרחבה, וההגדרה "הסכם קיבוצי" שבסעיף 1 לא תחול לענין זה.

13.א. סעיפים 12 ו-13 לא יחולו על עובד של קבלן כוח אדם המועסק אצל מעסיק בפועל בתפקידי מחשוב; לענין זה, "תפקידי מחשוב" - תחזוקה, פיתוח והטמעה של מערכות מחשוב.

אי-תחולה על עובד מחשוב (תיקון מס' 3) תש"ס-2002

14. (בוטל).

(תיקון מס' 1) תש"ס-2000

15. תניה בחוזה האוסרת, בין לחלוטין ובין באופן זמני, על המעסיק בפועל במקום העבודה שבו מועסק עובדו של קבלן כוח האדם להעסיק את העובד, או האוסרת, במישרין או בעקיפין, על העובד כאמור להיות עובדו של המעסיק בפועל במקום עבודה כאמור - אינן לה תוקף.

תניה בטלה בחוזה

16. קבלן כוח אדם לא יעסיק עובדים הבאים במקום עובדים המשתתפים בשביתה ולא יעסיק עובדים במקום עובדים המושבתים עקב השבתה, כל עוד השביתה או ההשבתה מתקיימות.

איסור העסקה בשביתה או השבתה

17. הוראות חוק זה באות להוסיף על זכותו של עובד מכוח דין, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה.

שמירת זכויות

18. זכותו של עובד לפי חוק זה איננה ניתנת להתניה או לויתור.

איסור התניה

פרק ד': הוראות שונות

19. (א) השר רשאי להסמיך מפקחים, מבין עובדי משרדו, לשם פיקוח על ביצוע הוראות לפי חוק זה, למעט ההוראות לפי סעיף 10(א).

פיקוח  
(תיקון מס' 7)  
תש"ע-2010

(1א) שר הפנים רשאי להסמיך מפקחים, מבין עובדי משרד הפנים, לשם פיקוח על ביצוע ההוראות לפי חוק זה לגבי מי שנותן שירותי כוח אדם של עובדים שאינם תושבי ישראל, ובכלל זה פיקוח על ביצוע הוראות לפי סעיף 10(א).

(תיקון מס' 7)  
תש"ע-2010

(2א) על הסמכת מפקחים לפי סעיף זה יחולו הוראות סעיף 5(ב) לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991, בשינויים המחויבים.

(תיקון מס' 7)  
תש"ע-2010

(ב) קבלן כוח אדם ימסור למפקח, לפי דרישתו, כל מידע, פרטים ומסמכים הקשורים בפעולותיו, תוך המועד שנקבע בדרישה או באופן תקופתי במועדים שצויינו בה.

(ג) לשם ביצוע תפקידיו לפי חוק זה רשאי מפקח -

(1) להיכנס לכל מקום שיש לו יסוד להניח כי מועסקים בו בני אדם, או שבו מתנהל עסקו של קבלן כוח אדם, ובלבד שלא ייכנס למקום המשמש למגורים אלא לפי צו של שופט;

(2) לברוק כל פנקס, תעודה, דין וחשבון או מסמך אחר ולהעתיק מהם;

(3) להיות מלווה על ידי שוטר, אם יש לו יסוד לחשוש להפרעה בביצוע תפקידו.

(ד) לשם גילוי עבירה לפי חוק זה, ובהתקיים חשד סביר לעבירה כאמור, יהיו למפקח סמכויות החקירה המסורות לקצין משטרה לפי סעיפים 2 ו-3 לפקודת הפרוצדורה הפלילית (עדות), ובלבד שהנחקר לא חייב לתת תשובה שיש בה כדי להפלילו.

(ה) מפקח לא יעשה שימוש בסמכויות הנתונות לו לפי חוק זה, אלא בעת מילוי תפקידו ובהתקיים שניים אלה:

(תיקון מס' 7)  
תש"ע-2010

(1) הוא עונד באופן גלוי תג המזהה אותו ואת תפקידו, והוא לובש מדי מפקח, בצבע ובצורה שהורו לעניין זה השר ושר הפנים, ובלבד שהמדים כאמור אינם נחזים להיות מדי משטרה;

(2) יש בידו תעודת מפקח החתומה בידי השר או שר הפנים, המעידה על תפקידו ועל סמכויותיו, שאותה יציג על פי דרישה.

20. (א) אלה דינם כפל הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, תשל"ז-1977, (להלן - חוק העונשין):

עונשין

(1) העובר על הוראות סעיפים 9, 12(א) או (ב), 16 או 19(ב);

(2) קבלן כוח אדם שלא קיים חובותיו על פי סעיף 11;

(3) קבלן שירות העובר על הוראות סעיף 9, כפי שהוחל בסעיף 10(א).

(תיקון מס' 6)  
תשס"ט-2009  
(תיקון מס' 7)  
תש"ע-2010  
(תיקון מס' 6)  
תשס"ט-2009

(ב) העובר על הוראות סעיף 2(א) או 10(א) או (א1), דינו - מאסר ששה חודשים.

(1ב) קבלן שירות העובר על הוראות סעיף 2(א), כפי שהוחל בסעיף 10(א), דינו - מאסר שישה חודשים.

(ג) מי שהפריע למפקח להשתמש בסמכויותיו לפי סעיף 19, דינו - מאסר ששה חודשים.

(ד) מי שהתקשר עם קבלן כוח אדם או עם קבלן שירות שאין לו רישיון, בניגוד להוראות סעיף 10ב, דינו - הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(1) לחוק העונשין, ואם קיבל שירות כוח אדם מקבלן כוח אדם שאין לו רישיון או שירות מקבלן שירות שאין לו רישיון בניגוד להוראות אותו סעיף, דינו - הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(1) לחוק העונשין בעבור כל עובד שהועסק אצלו במסגרת שירות כוח האדם או השירות כאמור.

(תיקון מס' 8)  
תשנ"א-2011

21. (א) נושא משרה חייב לפקח ולעשות כל שניתן למניעת עבירות כאמור בסעיף 20 בידי התאגיד או בידי עובד מעובדיו; המפר את חובתו האמורה, דינו - קנס קבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין; לענין סעיף זה, "נושא משרה" - מנהל פעיל בתאגיד, שותף - למעט שותף מוגבל - ופקיד שתפקידו למנוע הפרת חוק זה.

חובת פיקוח

(ב) נעברה עבירה לפי סעיף 20 בידי תאגיד, חזקה היא שנושא משרה הפר חובתו האמורה



בסעיף זה, אלא אם כן הוכיח שנהג ללא מחשבה פלילית וללא רשלנות ועשה כל שניתן כדי למנוע את העבירה.

21א. לענין חוק זה דין המדינה כדין כל אדם אחר וכשהיא המעסיק בפועל, כדין כל מעסיק בפועל.

דין המדינה  
(תיקון מס' 2)  
תשס"א-2001  
(תיקון מס' 9)  
תשע"ב-2011

22. חוק זה בא להוסיף על הוראות כל חיקוק ולא לגרוע ממנו.

שמירת דינים

23. לבית הדין לעבודה סמכות ייחודית לדון בתובענה שעילתה בהוראות חוק זה.

סמכות בית הדין

24. בחוק בית הדין לעבודה, תשכ"ט-1969, בתוספת השניה, בסופה יבוא: "חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996".

תיקון חוק בית הדין  
לעבודה – מס' 26

25. (א) השר ממונה על ביצוע הוראות חוק זה, למעט סעיף 10(א), והוא רשאי להתקין תקנות בכל עניין הנוגע לביצועו.

ביצוע ותקנות  
(תיקון מס' 7)  
תש"ע-2010

(ב) שר הפנים ממונה על ביצוע הוראות סעיף 10(א) והוראות חוק זה החלות לעניין היתר לפי הסעיף האמור, והוא רשאי להתקין תקנות בכל עניין הנוגע לביצוען, לאחר התייעצות עם השר.

26. תחילתו של חוק זה בתום ששה חודשים מיום פרסומו.

תחילה והוראת מעבר

27. חוק זה יפורסם ברשומות תוך 20 ימים מיום קבלתו בכנסת.

פרסום

#### תוספת ראשונה

(סעיף 12א(ה))

(תיקון מס' 5)  
תשס"ט-2009  
(תיקון מס' 6)  
תשס"ט-2009

1. ענף הבניין.

#### תוספת שניה

(ההגדרה "קבלן שירות" שבסעיף 1, וסעיף 10א)

(תיקון מס' 6)  
תשס"ט-2009

1. שמירה ואבטחה.

2. ניקיון.

אורה נמיר  
שרת העבודה והרווחה

שמעון פרס  
ראש הממשלה

שבח וייס  
יושב ראש הכנסת

עזר ויצמן  
נשיא המדינה

[הודעה למנויים על עריכה ושינויים במסמכי פסיקה, חקיקה ועוד באתר נבו - הקש כאן](#)