

חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959

עבודה – שירות התעסוקה

תוכן ענינים

4	<a href="#">Go</a>	פרק ראשון: ארגון השירות	
4	<a href="#">Go</a>	הקמת שירות התעסוקה	סעיף 1
4	<a href="#">Go</a>	תחום פעולתו של השירות	סעיף 2
5	<a href="#">Go</a>	אי התערבות ביחסי עבודה ותנאיה	סעיף 3
5	<a href="#">Go</a>	השירות תאגיד	סעיף 4
5	<a href="#">Go</a>	פטור ממסים	סעיף 4א
5	<a href="#">Go</a>	בקורת מבקר המדינה	סעיף 5
5	<a href="#">Go</a>	פיקוח שר התעשייה המסחר והתעסוקה	סעיף 6
5	<a href="#">Go</a>	סמכות השר לפעול במקום השירות	סעיף 7
5	<a href="#">Go</a>	מועצת השירות	סעיף 8
5	<a href="#">Go</a>	הרכב המועצה ופרסומו	סעיף 9
5	<a href="#">Go</a>	מינויים של נציגי העובדים והמעבידים	סעיף 10
5	<a href="#">Go</a>	יושב ראש המועצה	סעיף 11
5	<a href="#">Go</a>	ניגוד ענינים	סעיף 11א
6	<a href="#">Go</a>	הפסקת כהונה והשעיה מכהונה	סעיף 11ב
6	<a href="#">Go</a>	תוקף פעולות	סעיף 11ג
6	<a href="#">Go</a>	החלת דינים על חברי המועצה	סעיף 11ד
6	<a href="#">Go</a>	תפקידי המועצה	סעיף 12
7	<a href="#">Go</a>	ועדות המועצה	סעיף 13
7	<a href="#">Go</a>	הנהל במועצת השירות	סעיף 14
7	<a href="#">Go</a>	שמיעת הציבור לפני המועצה	סעיף 14א
7	<a href="#">Go</a>	המינהלה	סעיף 15
7	<a href="#">Go</a>	מינוי המינהלה	סעיף 16
7	<a href="#">Go</a>	מינוי עובדים אחרים	סעיף 17
7	<a href="#">Go</a>	דרכי מינוים ותנאי עבודתם של עובדי השירות	סעיף 18
7	<a href="#">Go</a>	חשב השירות	סעיף 18א
7	<a href="#">Go</a>	עובד השירות עובד הציבור	סעיף 19
7	<a href="#">Go</a>	פעולות המנהל בשם השירות	סעיף 20
7	<a href="#">Go</a>	תקנון השירות	סעיף 21
7	<a href="#">Go</a>	פרסום התקנון	סעיף 22
7	<a href="#">Go</a>	לשכות שירות התעסוקה	סעיף 23
8	<a href="#">Go</a>	סוגי לשכות שירות התעסוקה	סעיף 24
8	<a href="#">Go</a>	מדורים, סניפים ומרכזי רישום	סעיף 25
8	<a href="#">Go</a>	סמכות של מדור, סניף או מרכז רישום	סעיף 26
8	<a href="#">Go</a>	מועצת לשכת שירות התעסוקה	סעיף 27
8	<a href="#">Go</a>	ועדות למועצת הלשכה	סעיף 28
8	<a href="#">Go</a>	הנהל במועצת הלשכה	סעיף 29
8	<a href="#">Go</a>	מינהלת לשכת שירות התעסוקה	סעיף 30

חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959

נוסח מלא ומעודכן

8	<a href="#">Go</a>	פעולת המנהל בשם הלשכה	סעיף 31
8	<a href="#">Go</a>	פרק שני: דרכי פעולתה של לשכת שירות התעסוקה	
8	<a href="#">Go</a>	הודעת הזקוקים לעובדים	סעיף 36
9	<a href="#">Go</a>	הודעה על פיטורים	סעיף 37
9	<a href="#">Go</a>	העברת הודעות בתחום השירות	סעיף 38
9	<a href="#">Go</a>	רישום דורשי עבודה	סעיף 39
9	<a href="#">Go</a>	סדרי הרישום	סעיף 40
9	<a href="#">Go</a>	שליחה לעבודה	סעיף 41
9	<a href="#">Go</a>	איסור הפליה	סעיף 42
10	<a href="#">Go</a>	איסור פרסום מפלה	סעיף 42א
10	<a href="#">Go</a>	תכניות בדבר שילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה	סעיף 42ב
10	<a href="#">Go</a>	עררים	סעיף 43
10	<a href="#">Go</a>	אי התערבות בשביתות ובהשבתות	סעיף 44
10	<a href="#">Go</a>	חלוקת עבודות ארציות	סעיף 45
10	<a href="#">Go</a>	פרק שלישי: עובדים מקצועיים	
10	<a href="#">Go</a>	הוכחת מקצוע בזיקה שבחובה	סעיף 46
10	<a href="#">Go</a>	בקשה לתעודת מקצוע	סעיף 48
10	<a href="#">Go</a>	מינוי ועדות מקצוע	סעיף 49
10	<a href="#">Go</a>	הרכב ועדת מקצוע	סעיף 50
11	<a href="#">Go</a>	המלצת ועדת מקצוע	סעיף 51
11	<a href="#">Go</a>	הנוהל לגבי ותיקים במקצוע	סעיף 52
11	<a href="#">Go</a>	תכנית בחינות של השר	סעיף 53
11	<a href="#">Go</a>	תכנית בחינות של הועדה	סעיף 54
11	<a href="#">Go</a>	העיון בתכנית הבחינות	סעיף 55
11	<a href="#">Go</a>	הנוהל בועדת מקצוע	סעיף 56
11	<a href="#">Go</a>	תעודות מקצוע	סעיף 57
11	<a href="#">Go</a>	כוחה של תעודת מקצוע	סעיף 58
11	<a href="#">Go</a>	העתקים ואגרות	סעיף 59
11	<a href="#">Go</a>	פנקס בעלי מקצוע	סעיף 60
11	<a href="#">Go</a>	פרק שלישי 1: מדור התשלומים	
12	<a href="#">Go</a>	פרק רביעי: לשכות פרטיות	
12	<a href="#">Go</a>	הגדרות	סעיף 62
12	<a href="#">Go</a>	רשיון	סעיף 63 א
12	<a href="#">Go</a>	תנאים למתן רישיון	סעיף 63 א
14	<a href="#">Go</a>	דחיית החלטה לענין מתן רישיון או החלטה שלא לחדשן, בשל הליכים פליליים	סעיף 63ב א
14	<a href="#">Go</a>	תנאים ברישיון	סעיף 64 א
14	<a href="#">Go</a>	תחולת הוראות	סעיף 64 א
14	<a href="#">Go</a>	תיווך בין ארצי	סעיף 65 א
15	<a href="#">Go</a>	איסור תיווך שלא באמצעות עובד או בעל רישיון	סעיף 66 א
15	<a href="#">Go</a>	הגבלה בנוגע לקבלת שירותי תיווך	סעיף 66 ב
15	<a href="#">Go</a>	חובת נאמנות והגינות	סעיף 66 ג
16	<a href="#">Go</a>	פיקוח על לשכות פרטיות	סעיף 67 א
16	<a href="#">Go</a>	ביטול רישיון, סיוגו או התלייתו	סעיף 68 א
16	<a href="#">Go</a>	צו סגירה	סעיף 68 א
16	<a href="#">Go</a>	ערעור	סעיף 69
16	<a href="#">Go</a>	תיווך שלא כדין	סעיף 69 א
17	<a href="#">Go</a>	אגרות	סעיף 69א 1
17	<a href="#">Go</a>	פרק רביעי 1: תשלומים ממבקש עבודה בקשר לתיווך עבודה	

חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959

נוסח מלא ומעודכן

17	<a href="#">Go</a>	הגדרות	סעיף 69ב
17	<a href="#">Go</a>	גביה או קבלה של תשלום על ידי לשכה פרטית	סעיף 69ג
17	<a href="#">Go</a>	גביה או קבלה של תשלומים מעובד זר, על ידי מי שאינו לשכה פרטית	סעיף 69ד
17	<a href="#">Go</a>	תשלום מותר	סעיף 69ה
18	<a href="#">Go</a>	החזר תשלום	סעיף 69ו
18	<a href="#">Go</a>	תניות בהסכם בין לשכה פרטית ללשכה זרה	סעיף 69ז
18	<a href="#">Go</a>	גביה או קבלה של תשלום על ידי לשכה זרה העולה על התשלום החוזי	סעיף 69ח
18	<a href="#">Go</a>	מסירת מידע לעובד זר	סעיף 69ט
19	<a href="#">Go</a>	סייג לתחולה	סעיף 69י
19	<a href="#">Go</a>	הסכמת שר הפנים להתקנת תקנות	סעיף 69יא
19	<a href="#">Go</a>	פרק חמישי: כספים	
19	<a href="#">Go</a>	הצעת תקציב	סעיף 70
19	<a href="#">Go</a>	אישור התקציב	סעיף 71
19	<a href="#">Go</a>	תקציב השירות מאוצר המדינה	סעיף 72
19	<a href="#">Go</a>	פרק ששי: ביצוע וענשים	
19	<a href="#">Go</a>	רשות כניסה ללשכה פרטית	סעיף 74
19	<a href="#">Go</a>	סמכויות עזר בשעת הכניסה	סעיף 75
19	<a href="#">Go</a>	שמירת סוד	סעיף 76
20	<a href="#">Go</a>	עבירות בקשר לפרק השני	סעיף 77
20	<a href="#">Go</a>	פרסום מפלה עונשין	סעיף 77א
20	<a href="#">Go</a>	עיסוק בתיווך עבודה בלא רישיון או היתר או בניגוד לתנאי	סעיף 79
20	<a href="#">Go</a>	דרישה או קבלת תשלומים שלא כדין בקשר לתיווך עבודה	סעיף 80
20	<a href="#">Go</a>	עבירות נוספות בקשר לתיווך עבודה	סעיף 80א
21	<a href="#">Go</a>	עבירה נמשכת	סעיף 80ב
21	<a href="#">Go</a>	אחריות נושא משרה בתאגיד	סעיף 82
21	<a href="#">Go</a>	סמכות בית הדין לעבודה	סעיף 82א
21	<a href="#">Go</a>	פירוק הלשכות הקודמות	סעיף 83
21	<a href="#">Go</a>	העברת נכסי הלשכות הקודמות וחובותיהן	סעיף 84
21	<a href="#">Go</a>	עובדי הלשכות הקודמות	סעיף 85
21	<a href="#">Go</a>	תקנון ביניים	סעיף 86
21	<a href="#">Go</a>	תחולה על המדינה	סעיף 87
21	<a href="#">Go</a>	ביטולים	סעיף 88
22	<a href="#">Go</a>	ביצוע ותקנות	סעיף 89
22	<a href="#">Go</a>	חובות התייעצות	סעיף 90
22	<a href="#">Go</a>	אצילת סמכות	סעיף 91
22	<a href="#">Go</a>	תחילה	סעיף 92
22	<a href="#">Go</a>	תוספת ראשונה	
22	<a href="#">Go</a>	תוספת שניה	
22	<a href="#">Go</a>	תוספת שלישית	

חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959\*

פרק ראשון: ארגון השירות

1. מוקם בזה שירות התעסוקה שיפעל במסגרת חוק זה והתקנות לפיו.
2. שירות התעסוקה ירכז ידיעות על המצב בשוק העבודה ועל מגמות ההתפתחות בו על מנת להסדירו; הוא יעסוק בהשגת עבודה לדורשיה ובהפניית עובדים לדורשיהם באמצעות לשכות

הקמת שירות  
התעסוקה  
תחום פעולתו של  
השירות  
(תיקון מס' 4)  
תשל"ז-1976

- \* פורסם ס"ח תשי"ט מס' 270 מיום 23.1.1959 עמ' 32 (ה"ח תשי"ח מס' 346 עמ' 250).
- חוקן ס"ח תשכ"ט מס' 553 מיום 27.3.69 עמ' 77 (ה"ח תשכ"ח מס' 748 עמ' 15) – תיקון מס' 1 בסעיף 4 לתוספת הראשונה לחוק בית הדין לעבודה, תשכ"ט-1969; תחילתו ביום 1.9.1969 ור' סעיף 41 לענין הוראות מעבר.
- ק"ת תשל"א מס' 2634 מיום 19.11.1970 עמ' 160 – תק' תשל"א-1970.
- ס"ח תשל"א מס' 619 מיום 2.4.1971 עמ' 80 (ה"ח תשכ"ט מס' 834 עמ' 229) – תיקון מס' 2 [במקור מס' 1].
- ס"ח תשל"ג מס' 712 מיום 3.8.1973 עמ' 261 (ה"ח תשל"ג מס' 1045 עמ' 179) – תיקון מס' 3 [במקור מס' 2].
- ס"ח תשל"ז מס' 837 מיום 6.1.1977 עמ' 46 (ה"ח תשל"ז מס' 1254 עמ' 351) – תיקון מס' 4.
- ס"ח תשל"ז מס' 853 מיום 18.3.1977 עמ' 22 (ה"ח תשל"ז מס' 1286 עמ' 150) – תיקון מס' 5.
- ס"ח תשמ"ח מס' 1242 מיום 17.3.1988 עמ' 50 (ה"ח תשמ"ח מס' 1857 עמ' 46) – תיקון מס' 6.
- ס"ח תשנ"א מס' 1351 מיום 27.3.1991 עמ' 128 (ה"ח תשנ"א מס' 2020 עמ' 21) – תיקון מס' 7 בסעיף 1 לחוק הסדרים במשק המדינה (יצירת תנאים לצמיחה ולקליטת העליה), תשנ"א-1991.
- ס"ח תשנ"ה מס' 1497 מיום 28.12.1994 עמ' 75 (ה"ח תשנ"ד מס' 2299 עמ' 588) – תיקון מס' 8 בסעיף 35 לחוק יישום ההסכם בדבר רצועת עזה ואזור יריחו (הסדרים כלכליים והוראות שונות) (תיקוני חקיקה), תשנ"ה-1994; ר' סעיף 36 לענין הוראות מעבר.
- ס"ח תש"ס מס' 1724 מיום 10.1.2000 עמ' 95 (ה"ח תש"ס מס' 2824 עמ' 68) – תיקון מס' 9 בסעיף 22 לחוק ההסדרים במשק מדינת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנת התקציב 2000), תש"ס-2000; תחילתו ביום 1.7.2000.
- ס"ח תש"ס מס' 1724 מיום 10.1.2000 עמ' 100 (ה"ח תש"ס מס' 2824 עמ' 68) – תיקון מס' 10 בסעיף 31 לחוק ההסדרים במשק מדינת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנת התקציב 2000), תש"ס-2000; תחילתו ביום 1.1.2000.
- ס"ח תשס"א מס' 1786 מיום 4.4.2001 עמ' 235 (ה"ח תשס"א מס' 2929 עמ' 56) – תיקון מס' 11 בסעיף 32 לחוק ההסדרים במשק המדינה (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנת הכספים 2001), תשס"א-2001; תחילתו ביום 1.7.2002.
- ס"ח תשס"ב מס' 1837 מיום 21.3.2002 עמ' 213 (ה"ח תשס"ב מס' 3046 עמ' 107) – תיקון מס' 12.
- ס"ח תשס"ג מס' 1882 מיום 29.12.2002 עמ' 187 (ה"ח הממשלה תשס"ג מס' 4 עמ' 18) – תיקון מס' 13 בסעיף 31 לחוק ההסדרים במשק המדינה (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנת הכספים 2003), תשס"ג-2002; ר' סעיף 32 לענין תחילה.
- ס"ח תשס"ד מס' 1959 מיום 6.9.2004 עמ' 552 (ה"ח הממשלה תשס"ד מס' 96 עמ' 386) – תיקון מס' 14; תחילתו ביום 1.7.2006 ור' סעיף 10 לענין תחולה והוראות מעבר. חוקן ס"ח תשס"ה מס' 2028 מיום 21.8.2005 עמ' 988 (ה"ח הממשלה תשס"ד מס' 96 עמ' 386) בסעיף 16 לחוק שירות התעסוקה (תיקון מס' 15), תשס"ה-2005; ר' סעיפים 16, 17 לענין תחילה.
- ס"ח תשס"ה מס' 2028 מיום 21.8.2005 עמ' 982 (ה"ח הממשלה תשס"ד מס' 96 עמ' 386) – תיקון מס' 15; תחילתו 180 יום מיום פרסומו ור' סעיף 18 לענין הוראות מעבר.
- ס"ח תשס"ז מס' 2077 מיום 11.1.2007 עמ' 56 (ה"ח הממשלה תשס"ז מס' 260 עמ' 16) – תיקון מס' 16 בסעיף 13 לחוק הסדרים במשק המדינה (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנת הכספים 2007), תשס"ז-2007; תחילתו ביום 1.1.2007.
- ס"ח תש"ע מס' 2238 מיום 24.3.2010 עמ' 498 (ה"ח הממשלה תשס"ט מס' 426 עמ' 290) – תיקון מס' 17 בסעיף 30 לחוק עובדים זרים (תיקון מס' 12), תש"ע-2010; ר' סעיף 36 לענין תחילה.
- ס"ח תשע"א מס' 2271 מיום 6.1.2011 עמ' 143 (ה"ח הממשלה תשע"א מס' 541 עמ' 6) – תיקון מס' 18 בסעיף 6 לחוק המדיניות הכלכלית לשנים 2011 ו-2012 (תיקוני חקיקה), תשע"א-2010; ר' סעיפים 7, 55 לענין תחילה.
- ס"ח תשע"ב מס' 2327 מיום 19.12.2011 עמ' 82 (ה"ח הממשלה תשע"א מס' 619 עמ' 1624) – תיקון מס' 19.
- ס"ח תשע"ב מס' 2334 מיום 23.1.2012 עמ' 154 (ה"ח הכנסת תשע"ב מס' 428 עמ' 62) – תיקון מס' 20.

שירות התעסוקה שהוקמו לפי חוק זה וישתף פעולה עם גופים אחרים בעניני הכשרה מקצועית והדרכה בבחירת מקצוע; כן יעסוק שירות התעסוקה בייעוץ לנערים דורשי עבודה בבחירת מקצוע ובהכוונתם לעבודה מתאימה ויקיים מעקב אחרי השמתם בעבודה והתמדתם בה.

3. יחסי עבודה ותנאי עבודה אינם בסמכותו של שירות התעסוקה, והוא לא יתערב באלה.
4. שירות התעסוקה הוא תאגיד וכשר לרכוש ולהעביר כל זכות, להתחייב בכל חיוב ולהיות בעל דין או צד לכל הליך משפטי או אחר.
- 4א. לענין חובת תשלום מסים, אגרות ותשלומי חובה אחרים דין שירות התעסוקה כדין המדינה.
5. שירות התעסוקה יעמוד לבקורתו של מבקר המדינה בהתאם לסעיף 9(6) לחוק מבקר המדינה, תשי"ח-1958 [נוסח משולב].
6. שירות התעסוקה יעמוד לפיקוחו הכללי של שר התעשייה המסחר והתעסוקה (בחוק זה – השר).
7. פעולה שאחת מרשויות שירות התעסוקה חייבת לעשותה על פי חוק זה או על פי התקנות או על פי התקנון האמור בסעיף 21 (להלן – תקנון השירות) ולא עשתה אותה, והפעולה היא לדעת השר הכרחית להבטחת העבודה התקינה של השירות, רשאי השר לצוות על הרשות לעשות את הדרוש לביצוע אותה פעולה בדרך שיקבע בצו, ואם לא קיימה הרשות את הוראות הצו, רשאי השר לעשות את הפעולה בעצמו או באמצעות אדם אחר, ודין פעולה שנעשתה על ידי השר כדין פעולה שנעשתה על ידי הרשות.
8. הרשות העליונה של שירות התעסוקה היא מועצת שירות התעסוקה (להלן – מועצת השירות או המועצה), שחבריה יתמנו על ידי השר.
9. (א) המועצה תהיה מורכבת מנציגי העובדים והמעבידים, שווה בשווה, ומנציגי הממשלה שמספרם לא יעלה על שליש של מספר חברי המועצה, ובלבד שהמספר הכולל של חברי המועצה לא יפחת מתשעה ולא יעלה על שנים עשר; הודעה על ההרכב תפורסם ברשומות.
- (ב) בין נציגי הממשלה במועצה יהיה עובד אחד לפחות של משרד התעשייה המסחר והתעסוקה.
- (ג) בכפוף להוראות סעיף קטן (ד), חברי המועצה ימונו לתקופה של ארבע שנים, ואפשר לשוב ולמנותם לתקופת כהונה אחת נוספת, וכן אפשר למנותם שוב לאחר הפסקה של ארבע שנים רצופות לפחות.
- (ד) תמה תקופת הכהונה של חבר המועצה וטרם מונה חבר חדש במקומו, ימשיך חבר המועצה לכהן במשך ארבעה חודשים נוספים או עד למינוי חבר חדש במקומו, לפי המוקדם.
10. נציגי העובדים יתמנו לאחר התייעצות בארגון העובדים הארצי המייצג את המספר הגדול ביותר של העובדים במדינה, ונציגי המעבידים לאחר התייעצות בארגונים ארציים של מעבידים שלדעת השר הם יציגים ונוגעים בדבר.
11. (א) השר או מי שנתמנה לכך על ידי השר יושב ראש המועצה ורשאי השר למנות ליושב ראש כאמור גם מי שאינו עובד המדינה.
- (ב) השר, בהתייעצות עם שר האוצר, רשאי לקבוע כללים ותנאים בדבר תשלום גמול והחזר הוצאות ליושב ראש המועצה שאינו עובד המדינה.
- (ג) יושב ראש המועצה כאמור בסעיף קטן (ב) לא יקבל, במישרין או בעקיפין, בשל כהונתו, כל תמורה נוספת על הגמול ועל החזר ההוצאות שלהם הוא זכאי לפי הוראות אותו סעיף קטן.
- 11א. (א) לא ימונה לחבר המועצה או ליושב ראש המועצה ולא יכהן בתפקיד כאמור מי שעלול להימצא, במישרין או בעקיפין, במצב של ניגוד עניינים בין תפקידו כאמור, לבין עניין אישי שלו או לבין תפקיד אחר שלו.
- (ב) חבר המועצה יושב ראש המועצה יימנעו מהשתתפות בדיון ומהצבעה בישיבות

אי-התערבות ביחסי-עבודה ותנאי השירות – תאגיד

פטור ממסים (תיקון מס' 4) תשל"ז-1976

בקורת מבקר המדינה

פיקוח שר התעשייה המסחר והתעסוקה (תיקון מס' 19) תשנ"ב-2011

סמכות השר לפעול במקום השירות (תיקון מס' 19) תשנ"ב-2011

מועצת השירות (תיקון מס' 19) תשנ"ב-2011

הרכב המועצה ופרסומי (תיקון מס' 19) תשנ"ב-2011

(תיקון מס' 19) תשנ"ב-2011

(תיקון מס' 19) תשנ"ב-2011

(תיקון מס' 19) תשנ"ב-2011

מינויים של נציגי העובדים והמעבידים

יושב ראש המועצה (תיקון מס' 19) תשנ"ב-2011

(תיקון מס' 19) תשנ"ב-2011

(תיקון מס' 19) תשנ"ב-2011

ניגוד עניינים (תיקון מס' 19) תשנ"ב-2011

המועצה, אם הנושא הנדון עלול לגרום להם להימצא, במישרין או בעקיפין, במצב של ניגוד עניינים בין תפקידם לבין עניין אישי שלהם או לבין תפקיד אחר שלהם, ולא יטפלו במסגרת תפקידם בנושא העלול לגרום להם להימצא במצב כאמור גם מחוץ לישיבות המועצה.

(ג) התברר לחבר המועצה או ליושב ראש המועצה כי נושא הנדון בישיבה או המטופל על ידו עלול לגרום לו להימצא במצב של ניגוד עניינים כאמור בסעיפים קטנים (א) או (ב), יודיע על כך ליושב ראש המועצה או לשר, לפי העניין, ויפעל לפי הוראותיו.

(ד) על אף האמור בסעיף זה, חבר המועצה רשאי להביא בחשבון גם את ענייניו של הגוף או האוכלוסייה שהוא נציגם, ככל שהם קשורים למילוי תפקידי שירות התעסוקה, ולא יראו אותו כמצוי במצב של ניגוד עניינים בשל כך בלבד.

(ה) לעניין סעיף זה, אחת היא אם מילוי התפקיד האחר הוא בתמורה או שלא בתמורה.

(ו) בסעיף זה –

"עניין אישי" – לרבות עניין אישי של קרובו של חבר המועצה או יושב ראש המועצה, לפי העניין, או עניין של גוף שחבר המועצה או יושב ראש המועצה או קרובו של כל אחד מהם, מנהלים או עובדים אחראים בו, או של גוף שיש לכל אחד מהם חלק בהון המניות שלו, בזכות לקבל רווחים, בזכות למנות מנהל או בזכות ההצבעה;

"קרוב" – בן זוג, הורה, הורי הורה, הורה של בן זוג, ילד, אח או אחות, או אדם אחר הסמוך על שולחנו של חבר המועצה או יושב ראש המועצה, לפי העניין וכן בן זוג או ילד של כל אחד מהם.

11ב. (א) חבר המועצה או יושב ראש המועצה יחדל לכהן לפני תום תקופת כהונתו, בהתקיים לגביו אחד מאלה, לפי העניין:

(1) הוא התפטר במסירת כתב התפטרות לשר;

(2) הוא הורשע בעבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי לשמש חבר המועצה או יושב ראש המועצה, לפי העניין;

(3) התקיימה בו אחת הנסיבות הפוסלות אדם מלכהן כחבר המועצה או כיושב ראש המועצה, לפי העניין;

(4) לעניין חבר המועצה – הוא חדל להיות עובד המשרד הממשלתי או הגוף שהוא מייצג במועצה.

(ב) בלי לגרוע מהוראות סעיף קטן (א), יושב ראש המועצה יחדל לכהן לפני תום תקופת כהונתו אם מצא השר, לאחר שנתן לו הזדמנות להשמיע את טענותיו, כי הוא אינו ממלא את תפקידו כראוי או באופן המקדם את תפקידי שירות התעסוקה, או כי פעל, במעשה או במחדל, בדרך הפוגעת ביכולת המועצה לקיים את תפקידיה.

(ג) הוגש כתב אישום נגד חבר המועצה או נגד יושב ראש המועצה, בשל עבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי לכהן כחבר המועצה או כיושב ראש המועצה, לפי העניין, רשאי השר להשעותו מכהונתו עד לסיום ההליך בעניינו, ולמנות לו ממלא מקום למשך תקופת ההשעה, לפי הוראות סעיפים 8 עד 10 או 11, לפי העניין.

11ג. קיום המועצה, סמכויותיה ותוקף החלטותיה לא ייפגעו מחמת שנתפנה מקומו של חבר המועצה, או מחמת ליקוי במינויו או בהמשך כהונתו, ובלבד שרוב חברי המועצה מכהנים כדין.

11ד. דין חבר המועצה ויושב ראש המועצה, שאינם עובדי המדינה, כדין עובד המדינה, לעניין חיקוקים אלה:

(1) חוק שירות הציבור (מתנות), התש"ם-1979;

(2) חוק העונשין, התשל"ז-1977 – ההוראות הנוגעות לעובדי הציבור;

(3) חוק שירות הציבור (הגבלות לאחר פרישה), התשכ"ט-1969.

12. המועצה –

(1) תתווה את המדיניות וקווי הפעולה של שירות התעסוקה ותפקח על פעולות הרשויות של שירות התעסוקה;

הפסקת כהונה והשעיה מכהונה (תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

תוקף פעולות (תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

החלת דינים על חברי המועצה (תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

תפקידי המועצה

(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011

<p>(2) תהיה רשאית ליזום ולהמליץ לפני השר על פעולות בתחום שירות התעסוקה;                  (3) תהיה רשאית להמליץ לפני השר על התקנת תקנות;                  (4) תמלא את שאר התפקידים המוטלים עליה בחוק זה או בתקנון השירות.</p>	<p>ועדות המועצה</p>
<p>13. המועצה רשאית למנות ועדות ולאצול להן מסמכויותיה.                  14. המועצה, וכן ועדותיה, יקבעו את סדרי דיוניהן ועבודתן, במידה שלא נקבעו בתקנות או בתקנון השירות.</p>	<p>הנהלה במועצת השירות</p>
<p>14א. המועצה תיתן לציבור ולנציגי אוכלוסיות הנוגעות בדבר הזדמנות נאותה להשמיע לפניו את עמדתם בכל הנוגע לתכנית העבודה השנתית של שירות התעסוקה, לתקציב ההוצאות השנתי של השירות ולתפקידה לפי סעיף 12(3), בדרך שתתווה המועצה.</p>	<p>שמיעת הציבור לפני המועצה                  (תיקון מס' 19)                  תשע"ב-2011</p>
<p>15. הרשות המנהלת והמבצעת של שירות התעסוקה היא מינהלת השירות שחבריה הם מנהל השירות, סגנו – אם נתמנה לו סגן – ונושאי המשרות בשירות שנקבעו כמשרות של ניהול על ידי השר לאחר התייעצות במועצה; מנהל השירות יהיה יושב ראש המינהלה.</p>	<p>המינהלה</p>
<p>16. השר, לאחר התייעצות במועצה, ימנה את מנהל השירות, סגנו ועובדי השירות במשרות של ניהול.</p>	<p>מינוי המינהלה                  (תיקון מס' 19)                  תשע"ב-2011</p>
<p>17. יתר עובדי שירות התעסוקה יתמנו על ידי מינהלת השירות במסגרת התקן שאישר השר, בהסכמת שר האוצר.</p>	<p>מינוי עובדים אחרים                  (תיקון מס' 4)                  תשל"ז-1976                  (תיקון מס' 10)                  תש"ס-2000                  (תיקון מס' 19)                  תשע"ב-2011</p>
<p>18. (א) מינוים של עובדי שירות התעסוקה כאמור בסעיפים 16 ו-17 יהיה לפי הכללים הקבועים למינוי עובדי המדינה, בשינויים שתחליט עליהם מינהלת השירות, באישור השר ושר האוצר.</p>	<p>דרכי מינוים ותנאי עבודתם של עובדי השירות                  (תיקון מס' 10)                  תש"ס-2000                  (תיקון מס' 19)                  תשע"ב-2011</p>
<p>(ב) תנאי עבודתם ושכרם של העובדים שנתמנו כאמור בסעיף קטן (א) יהיו כתנאי העבודה והשכר של עובדי המדינה, בשינויים שייקבעו על ידי השר ושר האוצר, בהתייעצות עם מינהלת השירות.</p>	<p>(תיקון מס' 19)                  תשע"ב-2011</p>
<p>18א. על אף הוראות חוק זה –</p>	<p>חשב השירות                  (תיקון מס' 11)                  תשס"א-2001</p>
<p>(1) חשב שירות התעסוקה ימונה בידי החשב הכללי במשרד האוצר ויהיה עובד משרד האוצר; אין בהוראות פסקה זו כדי לגרוע מהוראות חוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959;</p>	
<p>(2) הממונה על חשב שירות התעסוקה יהיה החשב הכללי בלבד;</p>	
<p>(3) שירות התעסוקה לא יוציא כל הוצאה כספית ולא יתקשר בכל עסקה אלא באישור חשב שירות התעסוקה; אין בהוראות פסקה זו כדי לגרוע מן הצורך בקבלת אישורים אחרים להוצאה או להתקשרות כאמור, לפי חוק זה או לפי תקנון השירות.</p>	
<p>19. לענין החוק לתיקון דיני העונשין (עובדי ציבור), תשי"ז-1957, יראו עובד השירות כעובד הציבור.</p>	<p>עובד השירות – עובד הציבור</p>
<p>20. פעולה או סמכות שחוק זה, התקנות או תקנון השירות לא ייחדו אותה לכל רשות אחרת, רשאי מנהל השירות לעשותה או להשתמש בה בשם שירות התעסוקה.</p>	<p>פעולות המנהל בשם השירות</p>
<p>21. תוך שנה מיום תחילתו של חוק זה תכין המועצה הצעת תקנון השירות ותביאנה לאישור הממשלה.</p>	<p>תקנון השירות</p>
<p>22. הודעה על קביעת תקנון השירות תפורסם ברשומות; העתק ממנו יהיה מצוי בכל לשכת שירות התעסוקה וכל אדם רשאי לעיין בו.</p>	<p>פרסום התקנון                  (תיקון מס' 4)                  תשל"ז-1976</p>
<p>23. השר, בהמלצת מינהלת השירות או לאחר התייעצות אתה, יקים, בצו שיפורסם ברשומות,</p>	<p>לשכות שירות התעסוקה                  (תיקון מס' 4)                  תשל"ז-1976</p>

לשכות שירות תעסוקה ויקבע תחום שיפוטן, ורשאי הוא, באותה דרך, להכיר בלשכות שירות תעסוקה קיימות כלשכות שירות תעסוקה שהוקמו על פי חוק זה, וכן לבטל לשכות שירות תעסוקה או למזגן. כן רשאי השר לקבוע לשכות אזוריות ומחוזיות של שירות התעסוקה ולאחד לשכות אזוריות ללשכות מחוזיות.

24. לשכת שירות התעסוקה יכולה להיות לכל העבודות והמקצועות או לסוג מסויים שבהם לכל שטח המדינה או לאזור מסויים או למקום מסויים, הכל כפי שייקבע בצו לפי סעיף 23.

25. מינהלת השירות תקים, באישור השר, מדורים בכל לשכות שירות התעסוקה או בלשכות מסויימות, ובלבד שלא תקים מדורים לחלוקת עבודה על יסוד דתי-לאומי וכן סניפים של לשכות שירות התעסוקה ומרכזי רישום של דורשי עבודה ושל מקומות עבודה; מדור או סניף לנוער יהיה במקום נפרד.

26. למדור, לסניף ולמרכז רישום יהיו אותן הסמכויות מסמכויותיה של לשכת שירות התעסוקה שמינהלת השירות באישור השר תעניק להם.

27. ליד כל לשכת שירות התעסוקה תהיה מועצת לשכת שירות התעסוקה, אך רשאי השר לאחר התייעצות עם מינהלת שירות התעסוקה לקבוע מועצה אחת למספר לשכות שירות התעסוקה; סמכותה, הרכבה, דרך הקמתה, מספר חבריה ותקופת כהונתה ייקבעו בתקנון השירות, ובלבד שבמועצות ליד לשכות שירות התעסוקה יהיו נציגי עובדים ומעבידים שווה בשווה והיושב ראש יתמנה על ידי השר.

28. מועצת לשכת שירות התעסוקה רשאית למנות ועדות ולאצול להן מסמכויותיה.

29. מועצת הלשכה, וכן ועדותיה יקבעו את סדרי דיוניהן ועבודתן, במידה שלא נקבעו בתקנות או בתקנון השירות.

30. הרשות המנהלת והמבצעת של לשכת שירות התעסוקה היא מינהלת לשכת שירות התעסוקה, שחבריה הם מנהל הלשכה ונושאי המשרות בשירות התעסוקה שנקבעו בתקנון השירות כמשרות של ניהול בלשכת שירות התעסוקה.

31. פעולה או סמכות שתקנון השירות לא ייחד אותה לרשות אחרת, רשאי מנהל הלשכה לעשותה או להשתמש בה בשם לשכת שירות התעסוקה.

**פרק שני: דרכי פעולתה של לשכת שירות התעסוקה**

32. (בוטל).

33. (בוטל).

34. (בוטל).

35. (בוטל).

35א. (בוטל).

36. (א) מי שזקוק לעובד בענפי העבודה, במקצועות ובעבודות המפורטים בתוספת השניה, יודיע על כך ללשכת שירות התעסוקה שבתחום פעולתה נמצאת העבודה (להלן – לשכת שירות התעסוקה המוסמכת), ורשאי הוא, אם העבודה היא ארצית, לפנות גם למינהלת השירות.

"עבודה ארצית" – עבודה שמבחינת ביצועה או היקפה היא חורגת מתחום הפעולה של לשכת שירות תעסוקה אחת, וכן עבודה שמבחינת חשיבותה בשביל הטיפול בבעיות תעסוקה היא חורגת, לדעת השר, מתחום הפעולה של לשכת שירות תעסוקה אחת.

(1א) הוראות סעיף קטן (א) לא יחולו –

(1) על מי שזקוק לעובד שאינו עובד זר, לתפקיד של ניהול או של הנהלת עבודה, או שנדרשת מן העובד בתפקיד הנדרש השכלה גבוהה, או מידה מיוחדת של אמן אישי;

(2) על עובדים או סוגי עובדים שקבע השר.

סוגי לשכות שירות התעסוקה (תיקון מס' 4) תשל"ז-1976  
מדורים, סניפים ומרכזי-רישום (תיקון מס' 4) תשל"ז-1976 (תיקון מס' 19) תשנ"ב-2011

סמכות של מדור, סניף או מרכז רישום (תיקון מס' 4) תשל"ז-1976  
מועצת לשכת שירות התעסוקה (תיקון מס' 4) תשל"ז-1976 (תיקון מס' 19) תשנ"ב-2011

ועדות למועצת הלשכה (תיקון מס' 4) תשל"ז-1976

הנהלה במועצת הלשכה

מינהלת לשכת שירות התעסוקה (תיקון מס' 4) תשל"ז-1976

פעולת המנהל בשם הלשכה (תיקון מס' 4) תשל"ז-1976 (תיקון מס' 7) תשנ"א-1991 (תיקון מס' 13) תשס"ג-2002

(תיקון מס' 13) תשס"ג-2002

(תיקון מס' 13) תשס"ג-2002

(תיקון מס' 13) תשס"ג-2002

(תיקון מס' 13) תשס"ג-2002

הודעת הזקוקים לעובדים (תיקון מס' 4) תשל"ז-1976 (תיקון מס' 7) תשנ"א-1991 (תיקון מס' 9) תש"ס-2000 (תיקון מס' 19) תשנ"ב-2011

(תיקון מס' 9) תש"ס-2000



(ב) השר רשאי לקבוע בתקנות סוגי מעבידים, אשר עם קבלת דרישה למסירת פרטים לגבי עובדים שמעביד זקוק להם ושלא חל עליהם סעיף קטן (א), יהיו חייבים, תוך שבעה ימים מיום קבלת הדרישה, להמציא ללשכת שירות התעסוקה המוסמכת את הפרטים הנדרשים כאמור.

(תיקון מס' 4)  
תשל"ז-1976  
(תיקון מס' 7)  
תשנ"א-1991  
(תיקון מס' 9)  
תש"ס-2000  
(תיקון מס' 19)  
תשע"ב-2011

(ג) לשכה פרטית, כמשמעותה בסעיף 62, המורשית לפעול לפי חוק זה, זכאית לקבל על פי בקשתה מלשכה אזורית של שירות התעסוקה, את פרטי ההודעות שנמסרו לפי סעיף זה; שירות התעסוקה רשאי לגבות תשלום בעד מסירת המידע האמור, בשיעור שיקבע השר בהסכמת שר האוצר, בהתאם לעלות הכרוכה בכך.

(תיקון מס' 7)  
תשנ"א-1991  
(תיקון מס' 19)  
תשע"ב-2011

(ד) השר רשאי, בתקנות, לשנות את התוספת השניה.

(תיקון מס' 9)  
תש"ס-2000  
(תיקון מס' 19)  
תשע"ב-2011

37. (א) מעביד המוסר הודעות פיטורים לעשרה עובדים או יותר, או המוסר הודעות פיטורים לגביהם לנציגות העובדים – חייב למסור הודעה על הפיטורים ללשכת שירות התעסוקה המוסמכת, הכל כאמור בסעיף קטן (ג).

הודעה על פיטורים  
(תיקון מס' 4)  
תשל"ז-1976

(ב) החובה המוטלת על מעביד על-פי הוראות סעיף קטן (א) תחול עליו גם אם מסר לנציגות העובדים הודעה מוקדמת בדבר כוונתו לפטר עשרה עובדים או יותר.

(ג) הודעה ללשכת שירות התעסוקה על-פי הוראות סעיפים קטנים (א) ו-(ב) תימסר –

(1) אם התייחסו הודעות המעביד לפיטורי עשרה עובדים או יותר בעת ובעונה אחת – בזמן מסירת ההודעות כאמור לעובדים או לנציגות העובדים, לפי הענין;

(2) אם התייחסו הודעות המעביד לפיטורי עשרה עובדים או יותר שלא בעת ובעונה אחת אך בתוך חודש אחד – בזמן מסירת ההודעות כאמור לעובד העשירי או לנציגות העובדים לגביו, לפי הענין.

38. נמסרה הודעה על פי סעיף 36 או 37 ללשכת שירות התעסוקה שאינה לשכת שירות התעסוקה המוסמכת, יצא מוסר ההודעה ידי חובתו, והלשכה שנמסרה לה ההודעה תעבירה ללשכת שירות התעסוקה המוסמכת; לשכת שירות התעסוקה המוסמכת שקיבלה הודעה על עבודה ארצית תמסור אותה למינהלת השירות.

העברת הודעות בתחום השירות  
(תיקון מס' 4)  
תשל"ז-1976

39. כל הדורש עבודה במקצוע או בעבודה שלשכת שירות התעסוקה מתווכת בהם, זכאי להירשם בלשכת שירות התעסוקה.

רישום דורשי עבודה  
(תיקון מס' 4)  
תשל"ז-1976

40. בתקנון השירות ייקבעו סדרי רישום ומסירת הודעות לפי הסעיפים 32 עד 39.

סדרי הרישום

41. (א) הרשומים בלשכת שירות התעסוקה לעבודה לפי השיטה שנקבעה בתקנון השירות.

שליחה לעבודה  
(תיקון מס' 4)  
תשל"ז-1976

(ב) שיטת השליחה לעבודה יכולה להיות כללית או מיוחדת למקצוע, לסוג עבודה, ללשכת שירות התעסוקה או למדור; וכן היא יכולה לכלול הוראות מיוחדות לטובה לגבי חיילים משוחררים, נכים, קשישים, או סוגים אחרים של אנשים שמצבם המיוחד מצדיק זאת.

42. (א) בשליחה לעבודה לא תפלה לשכת שירות התעסוקה אדם לרעה מחמת מינו, נטייתו המינית, מעמדו האישי, הריון, טיפולי פוריות, טיפולי הפריה חוץ-גופית, היותו הורה, גילו, גזעו, דתו, לאומיותו, ארץ מוצאו, מוגבלותו, השקפתו, מפלגתו או שירותו במילואים, קריאתו לשירות מילואים או שירותו הצפוי בשירות מילואים כהגדרתו בחוק שירות ביטחון [נוסח משולב], התשמ"ו-1986, לרבות מחמת תדירותו או משכו, ולא יסרב הזקוק לעובד לקבל אדם לעבודה בשל אלה, בין אם העובד נשלח לעבודה על-ידי שירות התעסוקה ובין אם לאו.

איסור הפליה  
(תיקון מס' 4)  
תשל"ז-1976  
(תיקון מס' 6)  
תשנ"ח-1988  
(תיקון מס' 12)  
תשס"ב-2002  
(תיקון מס' 20)  
תשע"ב-2012

(ב) אין רואים הפליה כאשר אפיו או מהותו של התפקיד, או עניני בטחון המדינה, מונעים שליחתו או קבלתו של אדם לעבודה הנדונה.

(1ב) לענין סעיף זה רואים כהפליה גם קביעת תנאים שלא ממין העניין.

(תיקון מס' 20)  
תשע"ב-2012  
(תיקון מס' 12)  
תשס"ב-2002

(ג) בסעיף זה, "מוגבלות" – לקות כמשמעותה בהגדרה "אדם עם מוגבלות" שבסעיף 5 בחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.

- 42א. לא יפרסם הזקוק לעובדים מודעה ברבים בדבר הצעת עבודה שיש בה משום הפליה כאמור בסעיף 42.
- 42ב. השר, בהתייעצות עם נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות ועם ארגונים העוסקים בקידום זכויותיהם של אנשים עם מוגבלות ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, יקבע כללים ויכין תכניות בדבר שילוב וקידום עניניהם של אנשים עם מוגבלות במקומות עבודה בדרך של התאמת השירותים הניתנים על ידי שירות התעסוקה לרבות התאמת מבחנים, הדרכת עובדי שירות התעסוקה, העסקת יועצי תעסוקה המתמחים בצורכיהם המיוחדים של אנשים עם מוגבלות וכן ליווי תהליך קליטתו של אדם עם מוגבלות במקום עבודה.
43. הרואה עצמו נפגע על ידי פעולת לשכת שירות התעסוקה בקשר לשליחה לעבודה, לרבות פגיעה על ידי אי-קיום הוראות סעיף 42, רשאי לערור לפני ועדת ערר שנתמנתה על ידי מועצת לשכת שירות התעסוקה ועל החלטת ועדת ערר ניתן לערור לפני בית דין אזורי, הכל במועדים שייקבעו בתקנות; דרכי הערר בפני ועדת הערר ייקבעו בתקנות.
44. לשכת שירות התעסוקה לא תשלח עובדים למקום עבודה שיש בו שכיחה או השכיחה ולא מעביד שהעביד עובדים שוכתים או מושכתים, ועובדים שעבדו במפעל שיש בו שכיחה או השכיחה, לא יובאו על כך בפלילים.
45. השר, בהתייעצות עם מינהלת השירות, יקציב ללשכות שירות התעסוקה, בהתאם לתקנון השירות, מקומות עבודה בעבודות ארציות; וכל לשכת שירות תעסוקה שהוקצבו לה מקומות עבודה כאמור תשלח רשומים בלשכה לאותן עבודות כאילו נמסרה לה הודעה עליהן על ידי אדם הזקוק לעובד.
- פרק שלישי: עובדים מקצועיים**
46. המבקש להיות רשום בלשכת שירות התעסוקה כבעל מקצוע, יוכיח את הכשרתו המקצועית ודרגתה או סוגה על ידי תעודת מקצוע שניתנה לפי פרק זה, אך אין הוראה זו חלה על מקצוע שבעליו חייבים על פי חיקוק ברשיון הניתן על סמך הכשרתם המקצועית.
47. (בוטל).
48. המבקש תעודת מקצוע יגיש בקשה בכתב לפי טופס שנקבע בתקנות ובהתאם להוראות שנקבעו בהן.
49. (א) השר ימנה ועדות מקצוע, שעל פי המלצתן יינתנו תעודות מקצוע; הודעה על מינוי ועדת מקצוע ועל מענה תפורסם ברשומות.
- (ב) ועדת מקצוע יכולה להיות ארצית, אזורית או מקומית, למקצוע אחד או למספר מקצועות.
50. (א) ועדת מקצוע תהיה של שלושה שהם לדעת השר בני-סמך באותו מקצוע –
- (1) אחד שנתמנה להיות יושב ראש;
- (2) אחד שנתמנה מרשימת מועמדים שהוגשה לשר על ידי ארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה באותו מקצוע;
- (3) אחד שנתמנה מרשימת מועמדים שהוגשה לשר על ידי ארגון שהוא, לדעת השר, ארגון המעבידים היציג באותו מקצוע.
- (ב) לא יגיש ארגון מעבידים או ארגון עובדים רשימת מועמדים כאמור בסעיף קטן (א) או (2), לפי הענין, תוך שלושה חדשים מהיום שבו נתבקש על כך מאת השר, רשאי השר למנות כחבר ועדת המקצוע אדם הנראה לו מתאים לייצג את ענין הארגון בוועדת המקצוע.
- (ג) לא ימנה השר חבר ועדת מקצוע כאמור בסעיף קטן (ב), אלא אם נמסרה לאותו ארגון תזכורת על כך, שלושים יום לפחות לפני המינוי, ובה צויין כי בדעת השר למנות חבר ועדת המקצוע בהתאם לסעיף קטן (ב).

איסור פרסום מפלה (תיקון מס' 6) תשמ"ח-1988

תכניות בדבר שילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה (תיקון מס' 12) תשנ"ב-2002

עררים (תיקון מס' 1) תשכ"ט-1969 (תיקון מס' 4) תשל"ז-1976

אי התערבות בשביתות ובהשבתות (תיקון מס' 4) תשל"ז-1976 (תיקון מס' 7) תשנ"א-1991

חלוקת עבודות ארציות (תיקון מס' 4) תשל"ז-1976 (תיקון מס' 19) תשנ"ב-2011

הוכחת מקצוע בדיקה שבחובה (תיקון מס' 4) תשל"ז-1976 (תיקון מס' 7) תשנ"א-1991 (תיקון מס' 7) תשנ"א-1991

בקשה לתעודת מקצוע

מינוי ועדות מקצוע (תיקון מס' 19) תשנ"ב-2011

הרכב ועדת מקצוע (תיקון מס' 2) תשל"א-1971 (תיקון מס' 19) תשנ"ב-2011

(תיקון מס' 19) תשנ"ב-2011

<p>51. ועדת המקצוע תמליץ על מתן תעודת מקצוע, לאחר שנוכחה לדעת, על פי בחינה או בכל דרך אחרת שנקבעה בתקנות או שאושרה בכתב על ידי השר, כי המבקש הוא בעל המקצוע הנדון; ועדת מקצוע תקבע בכתב ההמלצה את דרגתו או סוגו המקצועי של המבקש.</p>	<p>המלצת ועדת מקצוע (תיקון מס' 19) תשע"ב-2011</p>
<p>52. ועדת מקצוע תמליץ על מתן תעודות מקצוע למי שהוכיח להנחת דעתה, שעבד במקצוע לפני תחילתו של חוק זה תקופה שנקבעה בתקנות לגבי אותו מקצוע, ובלבד שביקש על מתן התעודה תוך שתי שנים לאחר תחילתו של חוק זה או תוך שנה מיום היותו תושב ישראל, הכל לפי המועד המאוחר יותר; המליצה הועדה על אדם כאמור, רשאי מי שאליו נשלח האדם לעבודה לדרוש מן הועדה שתקבע את דרגתו או סוגו במקצוע.</p>	<p>הנוהל לגבי ותיקים במקצוע</p>
<p>53. השר רשאי – לאחר שהתייעץ בארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה במקצוע פלוני ובארגון שהוא, לדעת השר, ארגון המעבידים היציג הנוגע בדבר – לקבוע תכנית בחינות למקצוע, ומשעשה כן, יהיו הבחינות לאותו מקצוע לפי התכנית שנקבעה.</p>	<p>תכנית בחינות של השר (תיקון מס' 19) תשע"ב-2011</p>
<p>54. כל עוד לא נקבעה תכנית בחינות לפי סעיף 53, רשאית ועדת מקצוע לערוך בחינות לפי התכנית שקבעה היא ושאושרה על ידי השר.</p>	<p>תכנית בחינות של הועדה</p>
<p>55. השירות יאפשר לכל דורש לעיין בהעתק של כל תכנית בחינות, ואין חובה לפרסמה ברשומות.</p>	<p>העיון בתכנית הבחינות</p>
<p>56. ועדת מקצוע תקבע את הנוהל לעבודתה במידה שלא נקבע בתקנות, ותחליט בכל ענין ברוב דעות; באין רוב – יפסוק היושב ראש.</p>	<p>הנוהל בוועדת מקצוע</p>
<p>57. תעודת מקצוע תיערך בטופס שיאושר על ידי השר, תיחתם בידו או בשמו ותכלול את הפרטים שיש לרשום בפנקס בעלי המקצוע לפי סעיף 60.</p>	<p>תעודות מקצוע (תיקון מס' 2) תשע"ב-2011</p>
<p>58. הנאמר בתעודת מקצוע ישמש הוכחה מספקת לכל ענין שבחוק זה או השייך לביצועו.</p>	<p>כוחה של תעודת מקצוע</p>
<p>59. (א) על אף האמור בסעיף 72 מותר לדרוש תשלום אגרה בעד העתק של תעודת מקצוע שניתן בנוסף להעתק הראשון.</p>	<p>הענקים ואגרות (תיקון מס' 2) תשל"א-1971</p>
<p>(ב) השר רשאי, באישור ועדת העבודה של הכנסת, לקבוע בתקנות אגרה בעד בחינת מקצוע לפי פרק זה, אם לכלל הנבחנים ואם לסוגי נבחנים או סוגי מקצועות; תקפן של התקנות יהיה לשנתיים, אלא שועדת העבודה רשאית להאריך מדי פעם לתקופה נוספת שתקבע ושלא תפחת משנתיים.</p>	<p>(תיקון מס' 19) תשע"ב-2011</p>
<p>60. ינוהל פנקס בדבר תעודות מקצוע שניתנו לפי חוק זה, ובו יירשמו פרטים אלה:          (1) השם ושם המשפחה של בעל התעודה;          (2) המקצוע;          (3) הדרגה או הסוג של המקצוע;          (4) תאריך מתן התעודה ומספרה;          (5) כל פרט אחר שנקבע בתקנות.</p>	<p>פנקס בעלי מקצוע</p>
<p>61. (בוטל).</p>	<p>תיקון (מס' 9) תש"ס-2000</p>
<p><b>פרק שלישי: מדור התשלומים</b></p>	
<p>61א. (בוטל).</p>	<p>(תיקון מס' 8) תשנ"ה-1994</p>
<p>61ב. (בוטל).</p>	<p>(תיקון מס' 13) תשס"ג-2002</p>
<p>61ג. (בוטל).</p>	<p>(תיקון מס' 13) תשס"ג-2002</p>
<p>61ד. (בוטל).</p>	<p>(תיקון מס' 13) תשס"ג-2002</p>
<p>61ה. (בוטל).</p>	<p>(תיקון מס' 13) תשס"ג-2002</p>
<p>61ו. (בוטל).</p>	<p>(תיקון מס' 13) תשס"ג-2002</p>

**פרק רביעי: לשכות פרטיות**

62. בפרק זה –

"אדם עם מוגבלות", "נציבות" – כהגדרתם בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (בחוק זה – חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות);

"בן משפחה" – כהגדרתו בחוק ניירות ערך;

"בעל היתר" – לשכה פרטית שקיבלה היתר לפי הוראות סעיף 65;

"בעל ענין" – כל אחד מאלה:

(1) בתאגיד – בעל ענין בתאגיד, כהגדרתו בחוק ניירות ערך;

(2) באדם שאינו תאגיד – בן משפחתו, מי שזכאי לחלק מהרווחים של אותו אדם או בן משפחה של מי שזכאי כאמור;

"בעל רישיון" – לשכה פרטית שקיבלה רישיון לפי הוראות סעיף 63;

"בעל תפקיד בכיר", בעסק – מי שממלא בפועל תפקיד בכיר בעסק או מי שמיועד למלא תפקיד כאמור, יהא תואר משרתו אשר יהא;

"הממונה" – כהגדרתו בחוק עובדים זרים;

"חוק ניירות ערך" – חוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968;

"חוק עובדים זרים" – חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991;

"לשכה פרטית" – מי שעיקר עיסוקו או מקצתו בתיווך עבודה, למעט שירות התעסוקה;

"עובד זר" – כהגדרתו בסעיף 1 יב לחוק עובדים זרים;

"תיווך עבודה" – הפגשה, בתמורה או שלא בתמורה, בין מעסיק או מי שזקוק לעובד (בפרק זה – מציע עבודה) לבין מבקש עבודה, לשם העסקת מבקש העבודה אצל מציע העבודה, ולמעט פרסום מידע כמפורט בפסקאות (1) ו-(2):

(1) פרסום מידע על מציע עבודה, ובלבד שהמפרסם אינו מעביר לידי מציע העבודה פרטים מזהים של מבקש עבודה;

(2) פרסום מידע על מבקש עבודה, ובלבד שהמפרסם אינו מעביר לידי מבקש העבודה פרטים מזהים של מציע עבודה;

"השר" – שר התעשייה המסחר והתעסוקה.

63<sup>1</sup>. (א) לא יעסוק אדם כלשכה פרטית אלא אם כן קיבל רישיון לכך מאת השר ובהתאם לתנאיו.

(ב) רישיון לפי סעיף זה יהיה לתקופה של שנה ואולם רשאי השר לתת רישיון לתקופה קצרה מזו, מטעמים מיוחדים שיירשמו.

(ג) רישיון לפי סעיף זה ניתן לחדש לתקופות נוספות של שנה בכל פעם, ורשאי השר, מטעמים מיוחדים שיירשמו, לחדשו לתקופה הקצרה משנה או לתקופה שאינה עולה על שלוש שנים; סבר השר שאין לחדש רישיון או שיש לחדשו לתקופה הקצרה משנה, יודיע לבעל הרישיון בכתב את נימוקיו לכך ויתן לו הזדמנות להביא את טענותיו לפניו לפני מתן החלטתו; לא הודיע השר כאמור, יתחדש הרישיון לתקופה נוספת של שנה, בכל פעם.

(ד) הודעה כאמור בסעיף קטן (ג) תימסר לבעל הרישיון 30 ימים לפחות לפני מועד פקיעת הרישיון, ואולם רשאי השר, מטעמים מיוחדים שיירשמו, למסור את ההודעה במועד מאוחר יותר, ובלבד שלא יהיה מאוחר ממועד פקיעת הרישיון ושתינתן לבעל הרישיון הזדמנות להביא את טענותיו לפניו לפני מתן החלטתו.

(ה) הבקשה למתן רישיון תוגש בדרך שיקבע השר והיא תכלול פרטים, ויצורפו אליה מסמכים, הכל כפי שיקבע השר.

63א. (א) לא יינתן רישיון למבקש לעסוק כלשכה פרטית אלא אם כן התקיימו כל אלה:

הגדרות  
(תיקון מס' 15)  
תשס"ה-2005

(תיקון מס' 18)  
תשנ"א-2011

(תיקון מס' 16)  
תשס"ז-2007

רשיון  
(תיקון מס' 15)  
תשס"ה-2005

(תיקון מס' 7)  
תשנ"א-1991  
(תיקון מס' 15)  
תשס"ה-2005  
(תיקון מס' 15)  
תשס"ה-2005

(תיקון מס' 15)  
תשס"ה-2005

(תיקון מס' 15)  
תשס"ה-2005

תנאים למתן רישיון  
(תיקון מס' 15)  
תשס"ה-2005

<sup>1</sup> ר' אצילת סמכויות "פ תשס"ז מס' 5604 מיום 12.12.2006 עמ' 852.

(1) מבקש הרישיון או המנהל המועסק על ידו, לפי הענין, הוא בעל ידע בתחומים ובהיקף שקבע השר, בהתייעצות עם שר האוצר, ורשאי השר לקבוע לענין זה הוראות שונות לסוגים שונים של לשכות פרטיות; בתקנות לפי פסקה זו יקבע השר, בהתייעצות עם הנציבות ועם ארגונים העוסקים בקידום זכויותיהם של אנשים עם מוגבלות, הוראות לגבי הידע הנדרש לשם תיווך עבודה למבקש עבודה שהוא אדם עם מוגבלות;

(2) מבקש הרישיון הוכיח, להנחת דעתו של השר, קיומם של תנאים פסיים וסביבתיים נאותים המאפשרים מתן שירות תקין על ידי הלשכה הפרטית, לרבות לענין אבטחת מידע כהגדרתה בחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981, והבטחת נגישות לאדם עם מוגבלות בכפוף להוראות הנגישות שלפי חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות ובהתאם לאמות מידה שיקבע השר בהתייעצות עם הנציבות;

(3) מבקש הרישיון, בעל תפקיד בכיר בעסקו או בעל ענין באחד מהם, לא הורשע בעבירה שמפאת חומרתה, מהותה או נסיבותיה אין מבקש הרישיון ראוי לעסוק כלשכה פרטית;

(4) בשלוש השנים שקדמו להגשת הבקשה לרישיון לא הפעיל השר סמכות מן הסמכויות המפורטות להלן כלפי מבקש הרישיון, בעל תפקיד בכיר בעסקו, או בעל ענין באחד מהם:

(א) אי חידוש רישיון, ביטולו, התנאתו בתנאים או סיוגו לפי הוראות סעיפים 63(ג) או 68(א);

(ב) הוצאת צו סגירה לפי הוראות סעיף 68א;

(ג) אי חידוש רישיון, ביטולו או סיוגו לפי הוראות סעיפים 2(ג) או 6(א) לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996.

(ב) על אף הוראות סעיף קטן (א), רשאי השר לתת רישיון אף אם הופעלה סמכות כאמור

בפסקה (4) של אותו סעיף קטן, בהתקיים אחד מאלה:

(1) חלפה שנה לפחות מיום הפעלת הסמכות כאמור, ומבקש הרישיון הוכיח, להנחת דעתו של השר, כי חדלו להתקיים הנסיבות שבשלן הופעלה הסמכות כאמור, וכי הוא נקט בצעדים מתאימים לצורך מניעת הישנותן בעתיד;

(2) הסמכות הופעלה כלפי בעל ענין במבקש הרישיון או בבעל תפקיד בכיר בעסקו, והשר סבור, מנימוקים שיירשמו, כי ראוי לתת את הרישיון בשל מידת הזיקה שבין בעל הענין לבין מבקש הרישיון או לבין בעל התפקיד הבכיר בעסקו, לפי הענין.

(ג) השר רשאי להתנות את מתן הרישיון, לגבי לשכה פרטית מסוימת, בקיומם של תנאים נוספים על אלה המפורטים בסעיף קטן (א), הנדרשים לשם הסדרת פעילותה התקינה, מנימוקים שיימסרו למבקש הרישיון.

(ד) השר, באישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת רשאי לקבוע תנאים נוספים למתן רישיון; כן רשאי השר, בהתייעצות עם שר האוצר ובאישור הוועדה כאמור לקבוע הוראות לענין מתן פטור, מלא או חלקי, מן התנאי האמור בסעיף קטן (א)(1), למי שיש לו ניסיון של שלוש שנים לפחות בתיווך עבודה או בניהול משאבי אנוש.

(ה) השר רשאי לסרב לתת רישיון למבקש מאותן סיבות שבשלן רשאי הוא לבטלו או לסייגו, לפי הוראות סעיף 68.

(1) השר רשאי לסרב לתת רישיון למבקש לעסוק כלשכה פרטית אם היה המבקש, בעל תפקיד בכיר בעסקו או בעל ענין באחד מהם, אחד מאלה, וטרם חלפה התקופה המזערית:

(א) בעל ענין במי שהשר הפעיל לגביו סמכות;

(ב) בעל תפקיד בכיר במי שהשר הפעיל לגביו סמכות;

(ג) בעל ענין בבעל ענין במי שהשר הפעיל לגביו סמכות;

(ד) בעל ענין בבעל תפקיד בכיר במי שהשר הפעיל לגביו סמכות;

(2) על אף האמור בפסקה (1), לא יסרב השר לתת רישיון לפי פסקאות משנה (ב) ו-

(תיוון מס' 18)  
תשע"א-2011

(ד) לאותה פסקה, אלא אם כן הוכח להנחת דעתו כי התנהלותו של בעל התפקיד הבכיר הביאה, בין השארף להפעלת הסמכות; השר רשאי להסתמך לעניין זה, בין השאר, על מסקנה שאליה הגיע בעבר, טרם הפעלת אותה סמכות, ובלבד שניתנה באותה עת לבעל התפקיד הבכיר הזדמנות לטעון את טענותיו;

(3) על אף האמור בפסקה (1), הפעיל השר סמכות שעניינה התניה או סיוג בלבד, לא יסרב לתת רישיון לפי אותה פסקה, ואולם רשאי הוא לקבוע כי ההתניה או הסיוג יחולו ברישיון; אין בהוראת פסקה זו כדי לגרוע מאפשרות סירוב, התניה או סיוג לעניין הרישיון לפי כל דין;

(4) בסעיף קטן זה –

"התקופה המזערית" – תקופה של שלוש שנים החל במועד שבו הופעלה סמכות;  
 "סמכות" – כל אחת מאלה:

(1) סמכות בהתאם לסעיף קטן (א)(3);

(2) סמכות מהסמכויות המפורטות בפסקאות משנה (א), (ב) או (ג) של סעיף קטן (א)(4).

63ב<sup>2</sup>. היה לשר יסוד סביר להניח שמבקש רישיון, בעל רישיון, או בעל תפקיד בכיר או בעל ענין באחד מהם, עבר עבירה כאמור בסעיף 63 א(א)(3), ומתנהלים נגדו הליכים פליליים בקשר לאותה עבירה, רשאי הוא לדחות את החלטתו לענין מתן הרישיון או להחליט שלא לחדש את הרישיון, לפי הענין, עד לסיום ההליכים כאמור; לענין זה, "הליכים פליליים" – החל בפתחה בחקירה על פי דין.

דחיית החלטה לענין מתן רישיון או החלטה שלא לחדש, בשל הליכים פליליים (תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

64ב<sup>3</sup>. (א) השר רשאי לקבוע ברישיון תנאים שיש לקיים במהלך תקופת תוקפו של הרישיון, כולה או חלקה, לרבות בענינים אלה:

תנאים ברישיון (תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

(1) מסירת מידע למבקשי עבודה, כולם או חלקם, בענינים, באופן ובשפות, הכל כפי שיוורה השר, ובין השאר מידע בדבר זכויות העובד בישראל בענף העבודה שאליו מופנה מבקש עבודה;

(2) הצגת הרישיון במקום ובאופן שיוורה השר.

(ב) השר רשאי להוסיף תנאים ברישיון לגרוע מהם או לשנותם, אם מצא כי הדבר דרוש בשל שינוי הנסיבות לאחר מתן הרישיון.

(ג) השר רשאי, באישור ועדת העבודה והרווחה והבריאות של הכנסת, לקבוע תנאים שיראו אותם ככלולים ברישיון לרבות בענינים האמורים בסעיף קטן (א), דרך כלל, או לסוגים של לשכות פרטיות, מבקשי עבודה או מציעי עבודה.

64א. (א) הוראות סעיפים 42 ו-44 יחולו לגבי שליחה לעבודה בידי לשכה פרטית.

(ב) לשכה פרטית לא תסרב סירוב בלתי סביר לתת שירותיה.

תחולת הוראות (תיקון מס' 7) תשנ"א-1991

65ב<sup>4</sup>. (א) (1) לא יעסוק אדם כלשכה פרטית בתיווך עבודה לעובדים זרים, אלא אם כן קיבל היתר מיוחד לכך מאת שר הפנים ובהתאם לתנאיו, ורשאי שר הפנים לקבוע בהיתר כי לשכה פרטית כאמור תהא רשאית לפעול בעניינים של עובדים זרים ומעבידיהם, אף שלא בקשר לתיווך עבודה כאמור, בתנאים כפי שיקבע בהיתר;

תיווך בין-ארצי (תיקון מס' 17) תש"ע-2010

(א1) היתר לפי פסקה (1) יינתן רק לתאגיד שמטרתו ועיסוקו היחידים הם בעניינים כאמור באותה פסקה;

(תיקון מס' 17) תש"ע-2010

(ב1) תאגיד שהוא בעל היתר לפי פסקה (1), יהא פטור מחובת רישיון לפי סעיף 63;

(תיקון מס' 17) תש"ע-2010

(ג1) לא יעסוק אדם כלשכה פרטית בתיווך עבודה שמקומה מחוץ לישראל או בתיווך

(תיקון מס' 17) תש"ע-2010

<sup>2</sup> ר' אצילת סמכויות י"פ תשס"ז מס' 5604 מיום 12.12.2006 עמ' 852.

<sup>3</sup> ר' אצילת סמכויות י"פ תשס"ז מס' 5604 מיום 12.12.2006 עמ' 852.

<sup>4</sup> ר' אצילת סמכויות י"פ תשס"ז מס' 5604 מיום 12.12.2006 עמ' 852. מס' 5665 מיום 15.5.2007 עמ' 2773. י"פ תשס"ח מס' 5805 מיום 15.5.2008 עמ' 3050.

עבודה לאנשים הנמצאים מחוץ לישראל, ואינם עובדים זרים, אלא אם כן קיבל היתר מיוחד לכך מאת השר ובהתאם לתנאיו, וזאת נוסף על רישיון כאמור בסעיף 63;

(2) השר, בהסכמת שר האוצר ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, רשאי לקבוע כי לא יינתן ללשכה פרטית היתר כאמור בפסקה (ג1), אלא אם כן המציאה ערבות בנקאית או ערובה מתאימה אחרת להבטחת מילוי חובותיה לפי חוק זה וכן להבטחת מילוי חובותיה כלפי עובדים זרים לפי כל דין או הסכם (בפסקה זו – ערובה); קבע השר כאמור, יקבע, באותה דרך, הוראות לענין הערובה, ובין השאר, הוראות בדבר סוג הערובה, תנאיה, סכומה, חילוטה והשימוש בכספי החילוט; תקנות לפי פסקה זו יכול שיחולו על כלל הלשכות הפרטיות או על סוגים של לשכות פרטיות, ורשאי השר לקבוע הוראות שונות לסוגים של לשכות פרטיות.

(תיקון מס' 16)  
תשס"ז-2007  
(תיקון מס' 17)  
תש"ע-2010

(ב) הוראות פרק זה החלות לעניין בקשה לרישיון, רישיון ובעל רישיון, יחולו גם לעניין בקשה להיתר, היתר ובעל היתר לפי סעיף זה, בשינויים המחויבים, ולעניין תיווך עבודה לעובדים זרים – גם בשינויים אלה:

(תיקון מס' 15)  
תשס"ה-2005  
(תיקון מס' 17)  
תש"ע-2010

(1) שר הפנים רשאי לקבוע בהיתר תנאים הדרושים לשם הבטחת קיומם של תנאים בהיתר שניתן למעביד לפי הוראות סעיף 1 יג לחוק עובדים זרים, לגבי עובדים זרים שהלשכה הפרטית פועלת בענינם וכן לקבוע בהיתר חובת מסירת מידע לממונה, בקשר להעסקתם של העובדים הזרים, לרבות בדבר תנאי העסקתם;

(תיקון מס' 16)  
תשס"ז-2007

(2) שר הפנים רשאי לסייג או לבטל את ההיתר לפי הוראות סעיף 68(א) גם כאשר בעל ההיתר, בעל תפקיד בכיר בעסקו או בעל ענין בו, עיכב תחת ידו, שלא כדין, מסמך זיהוי או דרכון של עובד זר;

(3) הסמכויות הנתונות לשר לפי פרק זה, לרבות לפי סעיף קטן (א)2, יהיו נתונות לשר הפנים, ובלבד שסמכות השר להתקין תקנות תהא נתונה לשר הפנים לאחר התייעצות עם השר;

(תיקון מס' 17)  
תש"ע-2010

(4) הוראות סעיף 63(א)4 יחולו הן לגבי הפעלת סמכויותיו של השר כמפורט באותו סעיף והן לגבי הפעלת סמכויות שר הפנים לגבי היתר לפי סעיף קטן (א)1 או לפי סעיף 10(א) לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996;

(תיקון מס' 17)  
תש"ע-2010

(5) בסעיף 67(ג), במקום "שבתחום סמכותו של השר" יקראו "שבתחום סמכויותיהם של השר או שר הפנים".

(תיקון מס' 17)  
תש"ע-2010

(ג) שר הפנים, באישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, רשאי לקבוע הוראות ותנאים בדבר חובת לשכה פרטית לשלם לעובד זר שהלשכה הפרטית פעלה בענינו בתיווך עבודה בהיותו מחוץ לישראל ואשר לא עבד בשנה הראשונה שלאחר הגעתו לישראל, או בחלק ממנה, תשלום בעד התקופה שבה לא עבד כאמור; תקנות לפי סעיף קטן זה יכול שיחולו על כלל הלשכות הפרטיות או על סוגים של לשכות פרטיות, ורשאי שר הפנים לקבוע הוראות שונות לסוגים של לשכות פרטיות.

(תיקון מס' 16)  
תשס"ז-2007  
(תיקון מס' 17)  
תש"ע-2010

66. (בוטל).

(תיקון מס' 14)  
תשס"ד-2004

66א. לשכה פרטית לא תעסוק בתיווך עבודה, אלא באמצעות עובד שלה או באמצעות בעל רישיון או בעל היתר, לפי הענין.

איסור תיווך שלא באמצעות עובד או בעל רישיון  
(תיקון מס' 15)  
תשס"ה-2005

66ב. מעביד המבקש להעסיק במסגרת עסקו או משלח ידו עובד זר, לא יקבל לשם כך שירותי תיווך עבודה ממי שאינו בעל היתר לפי סעיף 65(א)1.

הגבלה בנוגע לקבלת שירותי תיווך  
(תיקון מס' 15)  
תשס"ה-2005  
(תיקון מס' 17)  
תש"ע-2010

66ג. לשכה פרטית חייבת לפעול בנאמנות ובהגינות, ותגלה למבקש העבודה ולמזיע העבודה כל מידע שיש בידיה בעניין הנוגע לעבודה שבתיווכה היא עוסקת או שלגביה היא פועלת מכוח היתר שניתן לפי סעיף 65(א)1.

חובת נאמנות והגינות  
(תיקון מס' 18)  
תשע"א-2011

67. (א) לשכה פרטית נתונה לפיקוח השר.

פיקוח על לשכות פרטיות (תיקון מס' 15) תשס"ה-2005 (תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

(ב) בעל רישיון יודיע לשר, בכתב, על כל שינוי בפרט מהפרטים שמסר לצורך קבלת רישיון לפי הוראות פרק זה, בתוך 30 ימים מיום השינוי.

(תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

(ג) היה לשר חשד סביר כי בעל רישיון הפר תנאי מתנאי הרישיון או הוראה מהוראות כל דין שבתחום סמכותו של השר בנוגע לזכויות עובדים או לפי חוק זה, רשאי הוא להורות לבעל הרישיון להגיש דין וחשבון מאושר על ידי רואה חשבון או עורך דין, לפי הענין, שיכלול כל נתון הדרוש לצורך בדיקת החשד האמור.

68. (א) השר רשאי, לאחר שנתן לבעל הרישיון הזדמנות להשמיע את טענותיו, לסייג או לבטל את הרישיון בהתקיים אחד מאלה:

ביטול רישיון, סיוגו או התלייתו (תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

(1) הרישיון ניתן על יסוד מידע כוזב או שגוי;

(2) חדל להתקיים תנאי מן התנאים למתן הרישיון;

(3) הופר תנאי מתנאי הרישיון;

(4) בעל הרישיון הוכרז פושט רגל או פסול דין ואם הוא תאגיד – ניתן לגביו צו פירוק זמני או מונה לו כונס נכסים או שהתאגיד החליט על פירוק מרצון;

(5) בעל הרישיון, בעל תפקיד בכיר בעסקו, או בעל ענין באחד מהם, עבר על הוראה מהוראות פרק זה או הוראות לפי פרק רביעי 1;

(6) בעל הרישיון או מי מטעמו נתן ייעוץ או חוות דעת משפטיים בנוגע לזכויות העובד וחובותיו, שלא באמצעות עורך דין.

(ב) היה לשר יסוד סביר להניח כי בעל רישיון, בעל תפקיד בכיר בעסקו, או בעל ענין באחד מהם, עבר עבירה כאמור בסעיף 63א(א)(3), ומתנהלים נגדו הליכים פליליים בקשר לאותה עבירה, או הוגשה בקשה להכרזתו של בעל רישיון כפושט רגל, ואם הוא תאגיד – למתן צו לפירוקו או למינוי כונס נכסים, רשאי השר, לאחר שנתן לבעל הרישיון הזדמנות להשמיע את טענותיו, להתלות את הרישיון עד לסיום ההליכים; לענין זה, "הליכים פליליים" – החל בפתיחה בחקירה על פי דין.

68א. (א) נוכח השר כי לשכה פרטית מתנהלת בלא רישיון, רשאי הוא, לאחר שנתן הזדמנות למנהל הלשכה הפרטית להשמיע את טענותיו, לצוות על הפסקת פעילותה של הלשכה הפרטית בדרך של סגירת המקום המשמש לפעילותה או בדרך אחרת הנראית לו מתאימה בנסיבות הענין כדי להביא לידי הפסקה של ממש בפעילותה, והכל לתקופה שיקבע השר; תוקפו של צו לפי סעיף קטן זה לא יעלה על שישה חודשים.

צו סגירה (תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

(ב) הוגש כתב אישום בשל עבירה לפי סעיף 79א(1), רשאי בית המשפט או בית הדין לעבודה, שאליו הוגש כתב האישום, להורות על הפסקת פעילותה של הלשכה הפרטית כאמור בסעיף קטן (א) עד תום ההליכים או עד למועד מוקדם מזה כפי שיוורה.

(ג) הורשע אדם בעבירה לפי סעיף 79א(1), רשאי בית המשפט או בית הדין לעבודה, שהרשיעו, נוסף על כל עונש שיטיל, לצוות על הפסקת פעילותה של הלשכה הפרטית כאמור בסעיף קטן (א).

69. הרואה עצמו נפגע מהחלטת השר או מהחלטת שר הפנים לפי פרק זה רשאי לערער עליה לפני בית הדין הארצי לעבודה בתוך 45 ימים מהיום שנמסרה לו החלטה.

ערעור (תיקון מס' 15) תשס"ה-2005 (תיקון מס' 17) תש"ע-2010

69א. (א) בעל כלי רכב או שוכרו, שהסיע בו לעבודה, בין בעצמו ובין באמצעות אחר, שלושה

תיווך שלא כדין (תיקון מס' 3) תשל"ג-1973 (תיקון מס' 4) תשל"ז-1976 (תיקון מס' 15) תשס"ה-2005

<sup>5</sup> ר' אצילת סמכויות י"פ תשס"ז מס' 5604 מיום 12.12.2006 עמ' 852.

<sup>6</sup> ר' אצילת סמכויות י"פ תשס"ז מס' 5604 מיום 12.12.2006 עמ' 852.

<sup>7</sup> ר' אצילת סמכויות י"פ תשס"ז מס' 5604 מיום 12.12.2006 עמ' 852.



עובדים לפחות שיש להם זיקת חובה ללשכת שירות התעסוקה אך לא נשלחו מטעמה, תהא בכך ראייה לכאורה שהוא עוסק כלשכה פרטית.

(ב) המזמין הסעה בכלי רכב למטרה כאמור בסעיף קטן (א) ובנסיבות כאמור בו, תהא בכך ראייה לכאורה שהוא עוסק כלשכה פרטית, ולא תחול הוראת סעיף קטן (א) על בעל כלי הרכב או שוכרו.

(תיקון מס' 15)  
תשס"ה-2005

(ג) הוראת סעיף קטן (א) לא תחול על הסעה בשירות אוטובוסים או מוניות ציבורי, או על הסעת עובדים בידי מעבידם או בידי אדם מטעמו.

(תיקון מס' 7)  
תשנ"א-1991

(ד) מי שקיבל תשלום בעד סידור זולתו בעבודה, תהא בכך ראייה לכאורה שהוא עוסק כלשכה פרטית.

(תיקון מס' 15)  
תשס"ה-2005

169א. (א) השר רשאי לקבוע אגרה בעד הגשת בקשה לרישיון לפי פרק זה, וכן אגרה תקופתית שעל בעל רישיון לשלם; בתקנות לפי סעיף קטן זה יקבע השר את שיעורי האגרות ואת המועדים לתשלומן.

אגרות  
(תיקון מס' 15)  
תשס"ה-2005  
(תיקון מס' 16)  
תשס"ז-2006  
(תיקון מס' 17)  
תש"ע-2010

(ב) אגרה תקופתית שלא שולמה במועד שנקבע לתשלומה, ייוספו לה הפרשי הצמדה וריבית כאמור בחוק פסיקת ריבית והצמדה, התשכ"א-1961, מהמועד שנקבע לתשלומה עד למועד תשלומה בפועל.

(ג) לא שילם בעל הרישיון את האגרה התקופתית עד תום ארבעה חודשים מהמועד שנקבע לתשלומה, יותלה רישיונו החל במועד שנקבע לכך בהתראה שנמסרה לו מאת השר או מי שהוא הסמיך לכך, עד לתשלום האגרה בתוספת הפרשי הצמדה וריבית כאמור בסעיף קטן (ב).

(ד) תקנות לפי סעיף זה טעונות את אישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, ולעניין היתר לפי סעיף 65(א)(1) – ועדת הפנים והגנת הסביבה של הכנסת.

(תיקון מס' 17)  
תש"ע-2010

**פרק רביעי 1: תשלומים ממבקש עבודה בקשר לתיווך עבודה**

(תיקון מס' 14)  
תשס"ד-2004

69ב. בפרק זה –

הגדרות  
(תיקון מס' 14)  
תשס"ד-2004

"לשכה זרה" – מי שפועל מחוץ לישראל בקשר לתיווך עבודה לעובד זר או בקשר ליציאתו של עובד זר ממדינת חוץ לצורך הגעתו לישראל למטרת עבודה;

"לשכה פרטית" ו"עובד זר" – כהגדרתם בסעיף 62;

"תשלום מותר" – תשלום שמותר לגבותו או לקבלו ממבקש עבודה לפי הוראות סעיף 69ה;

"השר" – שר התעשייה המסחר והתעסוקה.

69ג. לשכה פרטית לא תגבה ולא תקבל ממבקש עבודה, במישרין או בעקיפין, בישראל או מחוץ לישראל, תשלום כלשהו, אלא אם כן הוא תשלום מותר; לענין זה, "מבקש עבודה" – מבקש עבודה וכן מי שביקש עבודה והלשכה הפרטית פעלה בענינו בתיווך עבודה.

גביה או קבלה של תשלום על ידי לשכה פרטית  
(תיקון מס' 14)  
תשס"ד-2004

69ד. (א) אדם שאינו לשכה פרטית לא יגבה ולא יקבל מעובד זר, במישרין או בעקיפין, בישראל או מחוץ לישראל, תשלום כלשהו בקשר לתיווך עבודה, אלא אם כן הוא תשלום מותר.

גביה או קבלה של תשלומים מעובד זר, על ידי מי שאינו לשכה פרטית  
(תיקון מס' 14)  
תשס"ד-2004

(ב) לענין סעיף זה, ייחשב כתשלום בקשר לתיווך עבודה גם תשלום שהוא אחד מאלה:

(1) תשלום שנגבה או שהתקבל בקשר ליציאתו של עובד זר ממדינת החוץ לצורך הגעתו לישראל למטרת עבודה;

(2) תשלום בקשר לקבלת אשרה ורישיון לישיבת ביקור לפי חוק הכניסה לישראל, התשי"ב-1952, או בקשר לקבלת היתר להעסקת עובד זר לפי סעיף 1ג לחוק עובדים זרים.

(ג) הוראות סעיף זה לא יחולו על מי שנותן לעובד הזר, במישרין או בעקיפין, שירותים בתחום התחבורה, ובלבד שאינו נותן לו שירותים אחרים בקשר לתיווך עבודה.

69ה. (א) השר רשאי לקבוע, בהתייעצות עם שר המשפטים ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, סכום מרבי שמותר לגבות או לקבל כתשלום ממבקש עבודה, לפי הוראות

תשלום מותר  
(תיקון מס' 14)  
תשס"ד-2004

סעיפים 69ג או 69ד, או לקבוע סוגי תשלומים שמותר לגבותם או לקבלם כאמור, ורשאי הוא לקבוע את שיעורם המרבי.

(ב) בתקנות לפי סעיף קטן (א) רשאי השר לקבוע הוראות שונות לסוגים שונים של לשכות פרטיות, מבקשי עבודה, עובדים זרים או מציעי עבודה, ורשאי הוא לקבוע הוראות בענינים אלה:

- (1) התנאים לגביה או לקבלה של התשלום המותר;
- (2) נסיבות שבהן מי שגבה או שקיבל תשלום מותר יחויב בהחזרתו למבקש העבודה.

69ו. מבקש עבודה זכאי, בלי לגרוע מזכויותיו לפי כל דין או הסכם, לתבוע ממי שגבה ממנו תשלום בניגוד להוראות סעיפים 69ג או 69ד, את החזר התשלום האמור.

69ז. לשכה פרטית המתקשרת עם לשכה זרה, תכלול בהסכם ביניהן תניות כמפורט להלן:

- (1) הלשכה הזרה לא תגבה ולא תקבל מעובד זר, במישרין או בעקיפין, בישראל או מחוץ לישראל, תשלום העולה על הסכום שנקבע בהסכם ביניהן, ובלבד שהסכום שנקבע בהסכם כאמור לא יעלה על הסכום שקבע השר, בהתייעצות עם שר המשפטים ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת (בפרק זה – התשלום החוזי);
- (2) אם הלשכה הזרה גבתה או קיבלה מהעובד הזר, במישרין או בעקיפין, בישראל או מחוץ לישראל, תשלום העולה על התשלום החוזי, בניגוד לתניה כאמור בפסקה (1), תהיה הלשכה הפרטית מחויבת לבטל את ההסכם בינה לבין הלשכה הזרה מכוח הדין בישראל;
- (3) אם התקיימו הנסיבות האמורות בפסקה (2) יהיה העובד הזר זכאי לקבל מהלשכה הזרה החזר בגובה ההפרש שבין התשלום ששילם לבין התשלום החוזי;
- (4) תניות שקבע השר, בהתייעצות עם שר המשפטים, שמטרתן להגן על זכויותיהם של עובדים זרים ולמנוע את ניצולם, ובכלל זה למנוע גביה או קבלה של תשלום מעובד זר על ידי לשכה זרה, העולה על התשלום החוזי.

69ח. (א) לשכה פרטית לא תתקשר בהסכם עם לשכה זרה שגבתה או שקיבלה מעובד זר, במישרין או בעקיפין, בישראל או מחוץ לישראל, תשלום העולה על התשלום החוזי; התקשרה לשכה פרטית עם לשכה זרה כאמור בהסכם – תפסיק את ההתקשרות; לענין זה, "התשלום החוזי" – התשלום החוזי שנקבע בהסכם בין הלשכה הזרה לבין הלשכה הפרטית, או בין הלשכה הזרה לבין לשכה פרטית אחרת.

- (ב) (1) נודע ללשכה פרטית או למוסד ממוסדות המדינה כי לשכה זרה גבתה או קיבלה מעובד זר, תשלום העולה על התשלום החוזי, ימסור למי שהסמיך שר הפנים, את המידע שברשותה סמוך לאחר שנודע לו כאמור, אלא אם כן יש במסירת המידע כדי לפגוע בחקירה בידי הרשות המוסמכת לחקור על פי דין או אם הדבר מנוגד לדין;
- (2) מי ששר הפנים הסמיכו לכך ימסור ללשכה פרטית, לפי בקשתה, מידע בדבר לשכה זרה אשר גבתה או קיבלה סכום העולה על התשלום החוזי; שר הפנים רשאי לקבוע כללים, לרבות כללים למסירת המידע, וכן תנאים לביצוע סעיף קטן זה.

69ט. (א) לשכה פרטית העוסקת בתיווך עבודה לעובד זר, תמסור לעובד הזר הודעה הכוללת מידע לגבי זכויותיו בענינים אלה:

- (1) התשלום המותר;
- (2) התקשרה הלשכה הפרטית עם לשכה זרה בענינו של העובד הזר – התשלום החוזי לפי הוראות סעיף 69ז(1), וכן זכותו של העובד הזר לקבל מהלשכה הזרה החזר כאמור בסעיף 69ז(3);
- (3) כל מידע אחר שיש בו כדי לסייע בהגנה על זכויותיהם של עובדים זרים ובמניעת ניצולם, שקבע השר, לרבות עיקרי זכויות העובד לפי הדין בישראל, מידע בדבר זהות המעביד, קיום אשרה ורישיון לישיבת ביקור, תיאור העבודה, תקופת העבודה ואמדתן השכר הצפוי בישראל;
- (4) מידע בדבר הממונה על זכויות עובדים זרים, כהגדרתו בסעיף 1 לחוק עובדים זרים, סמכויותיו ודרגה ההתקשרות עמו.

החזר תשלום  
(תיקון מס' 14)  
תשס"ד-2004

תניות בהסכם בין  
לשכה פרטית ללשכה  
זרה  
(תיקון מס' 14)  
תשס"ד-2004

גביה או קבלה של  
תשלום על ידי לשכה  
זרה העולה על  
התשלום החוזי  
(תיקון מס' 14)  
תשס"ד-2004

(תיקון מס' 17)  
תש"ע-2010

מסירת מידע לעובד זר  
(תיקון מס' 14)  
תשס"ד-2004

(תיקון מס' 17)  
תש"ע-2010

(ב) הודעה כאמור בסעיף קטן (א) תימסר לעובד הזר זמן סביר לפני הגעתו לישראל או במועד אחר שקבע השר; ההודעה תהיה בכתב, בשפה המובנת לעובד הזר, ואם נקבע נוסח להודעה לפי סעיף קטן (ג) – בנוסח שנקבע כאמור.

(ג) השר רשאי לקבוע הוראות שמטרתן להבטיח את מסירת המידע לעובד הזר לפי הוראות סעיף זה, ורשאי הוא לקבוע את נוסח ההודעה שתימסר.

69. השר רשאי לקבוע, בהתייעצות עם שר המשפטים ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, סוגי עובדים זרים ששכרם עולה על כפל השכר הממוצע, שהוראות פרק זה, כולן או מקצתן, לא יחולו עליהם, בתנאים שקבע; לענין סעיף זה, "השכר הממוצע" – כהגדרתו בסעיף 1 לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

סייג לתחולה  
(תיקון מס' 14)  
תש"ס-2004

69א. תקנות לפי פרק זה לגבי עובדים זרים יותקנו בהסכמת שר הפנים.

הסכמת שר הפנים  
להתקנת תקנות  
(תיקון מס' 17)  
תש"ע-2010

#### פרק חמישי: כספים

70. מינהלת השירות תכין, לתאריך שנקבע על ידי השר, הצעת תקציב הוצאות שנתי לשירות, ותגיש אותה למועצת השירות, והיא תעבירנה בצירוף הערותיה והמלצותיה לשר.

הצעת תקציב  
(תיקון מס' 19)  
תשנ"ב-2011

71. השר יביא את תקציב ההוצאות, כפי שהוצע או בשינויים, לאישור הכנסת, ומשניתן האישור ייחתם התקציב בידי השר ובידי מנהל השירות ויפורסם בדרך שיוורה השר.

אישור התקציב  
(תיקון מס' 19)  
תשע"ב-2011

72. הוצאות שירות התעסוקה לפי התקציב שאושר יכוסו מאוצר המדינה, ולא ידרוש השירות תשלום מהנזקקים לו.

תקציב השירות  
מאוצר המדינה

#### פרק ששי: ביצוע וענשים

73. (בוטל).

(תיקון מס' 13)  
תשס"ג-2002

74. (א) עובד המדינה שהשר הסמיכו לכך בכתב, רשאי, לשם פיקוח לפי סעיף 67, להיכנס בכל עת סבירה לכל לשכה פרטית.

רשות כניסה ללשכה  
פרטית  
(תיקון מס' 17)  
תש"ע-2010  
(תיקון מס' 17)  
תש"ע-2010

(ב) (1) שר הפנים רשאי להסמיך, מבין עובדי משרדו, מפקחים לשם פיקוח על ביצוע ההוראות לפי חוק זה בקשר לעובדים זרים או בקשר לתיווך עבודה בעניינם;

(2) על הסמכת מפקחים לפי סעיף זה, יחולו הוראות סעיף 65(ב) לחוק עובדים זרים, בשינויים המחויבים;

(3) הוראות סעיף 6 לחוק עובדים זרים יחולו לעניין מפקחים שהוסמכו לפי פסקה (1), בשינויים המחויבים ובשינוי זה: במקום סעיף קטן (ז) לסעיף האמור יקראו:

"(ז) בסעיף זה, "עבירה שבתחום פיקוחו", של מפקח – עבירה על הוראות לפי חוק שירות התעסוקה בקשר לעובדים זרים או בקשר לתיווך עבודה בעניינם."

75. המוסמך לפי סעיף 74(א) רשאי –

סמכויות עזר בשעת  
הכניסה  
(תיקון מס' 13)  
תשס"ג-2002  
(תיקון מס' 17)  
תש"ע-2010

(1) לחקור, בין לבדו ובין בפני אדם אחר, כל אדם הנמצא באותו מקום בכל ענין הנוגע לחוק זה, אך לא ידרש אדם לתשובה או לעדות העלולות להפליאו;

(2) לרשום בפרוטוקול את תשובותיו והודעותיו של הנחקר, ודין הפרוטוקול כדין פרוטוקול שנרשם בהתאם לסעיף 2 לפקודת הפרוצידורה הפלילית (עדות), והסעיפים 3 ו-4 לאותה פקודה חלים עליו;

(3) לבדוק כל פנקס, מסמך, אישור או תעודה אחרת, שניהולם או קיומם על ידי מעביד הוא חובה על פי חוק זה, או על פי כל חיקוק אחר שביצעו בידי השר, ולהעתיק מהם; ובלשכה פרטית – לבדוק לשם פיקוח לפי סעיף 67 כל פנקס, מסמך או תעודה הנוגעים לעסקי הלשכה ולפעולותיה ולהעתיק מהם.

(תיקון מס' 19)  
תשנ"ב-2011

76. דבר שהגיע לידיעת אדם לרגל השימוש בסמכויות הנתונות לו על פי סעיפים 74 ו-75, לא יגלנו לאיש זולת עובדי המדינה או השירות בקשר לתפקידיהם.

שמירת סוד  
(תיקון מס' 13)  
תשס"ג-2002  
(תיקון מס' 17)  
תש"ע-2010

77. מעביד או מי שזקוק לעובד שעבר על הוראה מהוראות הפרק השני, למעט סעיף 42א, דינו – קנס שלושת אלפים ושבע מאות וחמישים לירות בשל כל אדם שלגביו נעברה העבירה; היתה העבירה בשל קבלת אדם לעבודה או אי-קבלתו, דינו – קנס של ששת אלפים לירות בשל כל אדם כאמור וקנס נוסף מאתיים וחמישים לירות לכל יום שבו העביד עובד תוך הפרת הוראה כאמור.

עבירות בקשר לפרק השני  
(תיקון מס' 5)  
תשל"ז-1977  
(תיקון מס' 6)  
תשמ"ח-1988  
(תיקון מס' 7)  
תשנ"א-1991  
(תיקון מס' 13)  
תשס"ג-2003  
עונשין  
(תיקון מס' 6)  
תשמ"ח-1988  
(תיקון מס' 9)  
תש"ס-2000  
(תיקון מס' 13)  
תשס"ג-2002

77א. הזקוק לעובד שעבר על הוראות סעיף 42א, דינו – כפל הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(1) לחוק העונשין, תשל"ז-1977.

78. (בוטל).

78א. (בוטל).

79. (א) העושה אחד מאלה, דינו – מאסר שישה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61(א)(4) לחוק העונשין, התשל"ז-1977 (להלן – חוק העונשין):

עיסוק בתיווך עבודה בלא רישיון או היתר או בניגוד לתנאיו (תיקון מס' 15)  
תשס"ה-2005

(1) עוסק כלשכה פרטית, בלא רישיון, בניגוד להוראות סעיף 63(א);

(2) עוסק בתיווך עבודה שמקומה בחוץ לארץ, בתיווך עבודה לאנשים הנמצאים בחוץ לארץ או בתיווך עבודה לעובדים זרים, בלא היתר, בניגוד להוראות סעיף 65(א).

(ב) העושה אחד מאלה, דינו – קנס כאמור בסעיף 61(א)(3) לחוק העונשין:

(1) עוסק כלשכה פרטית שלא בהתאם לתנאים שנקבעו ברישיונו לפי הוראות סעיף 64, בניגוד להוראות סעיף 63;

(2) עוסק בתיווך עבודה שמקומה בחוץ לארץ, בתיווך עבודה לאנשים הנמצאים בחוץ לארץ או בתיווך עבודה לעובדים זרים, שלא בהתאם לתנאים שנקבעו בהיתר שניתן לו, בניגוד להוראות סעיף 65.

80. (א) (בוטל).

דרישה או קבלת תשלומים שלא כדין בקשר לתיווך עבודה (תיקון מס' 5)  
תשל"ז-1977  
(תיקון מס' 13)  
תשס"ג-2002  
(תיקון מס' 15)  
תשס"ה-2005  
(תיקון מס' 14)  
תשס"ד-2004  
(תיקון מס' 18)  
תשע"א-2011

(ב) לשכה פרטית שגבתה או שקיבלה ממבקש עבודה תשלום כלשהו, בניגוד להוראות סעיף 69ג, דינה – כפל הקנס כאמור בסעיף 61(א)(4) לחוק העונשין; היה מבקש העבודה עובד זר, דינה – מאסר שלוש שנים או כפל הקנס כאמור.

(ג) אדם שאינו לשכה פרטית שגבה או שקיבל מעובד זר תשלום כלשהו בקשר לתיווך עבודה, בניגוד להוראות סעיף 69ד, דינו – מאסר שלוש שנים או כפל הקנס כאמור בסעיף 61(א)(4) לחוק העונשין.

(תיקון מס' 14)  
תשס"ד-2004  
(תיקון מס' 18)  
תשע"א-2011

(ד) לשכה פרטית שהתקשרה עם לשכה זרה שגבתה או שקיבלה מעובד זר תשלום העולה על התשלום החוזי, או שלא הפסיקה את ההתקשרות עמה, בניגוד להוראות סעיף 69ח(א), דינה – קנס כאמור בסעיף 61(א)(3) לחוק העונשין.

(תיקון מס' 14)  
תשס"ד-2004

(ה) לשכה פרטית שעשתה אחד מאלה, דינה – קנס כאמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין:

(תיקון מס' 14)  
תשס"ד-2004

(1) התקשרה עם לשכה זרה ולא קבעה בהסכם ביניהן תניות כאמור בסעיף 69ז;

(2) לא מסרה הודעה לעובד זר, לפי הוראות סעיף 69ט.

80א. (א) העוסק כלשכה פרטית בתיווך עבודה באמצעות מי שאינו עובד הלשכה הפרטית או באמצעות מי שאינו בעל רישיון או בעל היתר, לפי הענין, בניגוד להוראות סעיף 66א, דינו – מאסר שישה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61(א)(3) לחוק העונשין.

עבירות נוספות בקשר לתיווך עבודה (תיקון מס' 15)  
תשס"ה-2005

(ב) המפריע לאדם להשתמש בסמכויותיו לבצע צו סגירה שניתן לפי הוראות סעיף 68א או להשתמש בסמכויותיו לפי סעיפים 74 או 75, דינו – מאסר שישה חודשים.

- (ג) מעביד המבקש להעסיק עובד זר, במסגרת עסקו או משלח ידו, המקבל לשם כך שירותי תיווך עבודה ממי שאינו בעל היתר לפי סעיף 65(א)(1), בניגוד להוראות סעיף 66ב, דינו – קנס כאמור בסעיף 61(א)(1) לחוק העונשין.
80. היתה עבירה לפי חוק זה עבירה נמשכת, רשאי בית המשפט או בית הדין לעבודה להטיל קנס נוסף, בשיעור של חמישה אחוזים מסכום הקנס הקבוע לאותה עבירה, לכל יום שבו נמשכת העבירה מעבר לתקופת הזמן שנקבעה בהתראה ושתחילתה עם מסירתה או לאחר הגשת כתב אישום בשלה, הכל לפי המוקדם; לענין זה, "התראה" – התראה בכתב ממי שהשר הסמיכו לענין זה.
81. במשפט שבו נאשם אדם בעבירה על פי סעיף 77 או 78 רשאי בית המשפט, בין בצו ביניים ובין בפסק הדין הסופי, לצוות שתופסק עבודתו של האדם שבקשר להעבדתו או לעבודתו הוגשה התביעה.
82. (א) נושא משרה בתאגיד חייב לפקח ולעשות כל שניתן למניעת עבירות לפי חוק זה בידי התאגיד או בידי עובד מעובדיו; המפר הוראה זו דינו – קנס כאמור בסעיף 61(א)(1) לחוק העונשין; בסעיף זה, "נושא משרה" – מנהל פעיל בתאגיד, שותף, למעט שותף מוגבל, או פקיד האחראי מטעם התאגיד על התחום שבו בוצעה העבירה.
- (ב) נעברה עבירה לפי חוק זה בידי תאגיד או בידי עובד מעובדיו, חזקה היא כי נושא המשרה בתאגיד הפר את חובתו לפי סעיף קטן (א), אלא אם כן הוכיח כי עשה כל שניתן כדי למלא את חובתו.
- 82א. בכפוף לסעיף 43 תהא לבית הדין לעבודה סמכות ייחודית לדון בכל הליך אזרחי הנובע מהוראות חוק זה.
83. לשכות שירות התעסוקה הכלליות המפורטות בתוספת השלישית (להלן – הלשכות הקודמות), והתאגידים המחזיקים בנכסים כל שהם לטובתן או לצרכיהן, מפורקים בזה.
84. (א) הנכסים, החובות וההתחייבויות של הלשכות הקודמות, וכן של התאגידים האמורים בסעיף 83 ושל נאמנים אחרים של לשכות קודמות, במידה שאותם נכסים, חובות והתחייבויות נוגעים ללשכות אלה – מועברים בזה לשירות.
- (ב) כל המועבר לשירות על פי סעיף קטן (א) והוא מן הנכסים שהבעלות עליהם או הזכויות בהם טעונות רישום על פי כל דין, יירשם על שם השירות ללא תשלום מס או אגרה. לענין סעיף זה –
- "נכס" – כולל מקרקעים ומטלטלים וכן זכויות וטובות-הנאה מכל סוג שהוא;
- "נכס של לשכה קודמת" – כולל את הנכסים שהם למעשה של לשכה קודמת אף שאינם רשומים בשמה.
85. על אף האמור בסעיפים 18 ו-84, מי שהיה ערב תחילתו של חוק זה עובד לשכה קודמת, זכאי להתקבל לעבודה בשירות התעסוקה; זכויותיו הנובעות מוותק עבודה בלשכה קודמת ייקבעו בהתאם להסכם שבין שירות התעסוקה ובין ארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של העובדים בלשכות שירות התעסוקה ושאושר על ידי השר.
86. השר יקבע, לאחר התייעצות במינהלת השירות, תקנון ביניים לתקופה שבין תחילתו של חוק זה ובין אישור תקנון השירות בהתאם לסעיף 21, ורשאי הוא לקבוע כתקנון ביניים את חוקת הלשכות הקיימות, כולה או חלקה ובשינויים הנובעים מהחוק; דין תקנון הביניים כדין תקנון השירות.
87. חוק זה, בשינויים שנקבעו בתקנות, חל על המדינה כמעביד.
88. בטלים –
- (א) סעיף 98(10) לפקודת העיריות, 1934;
- (ב) סעיף 25(א)(4) לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.

(תיקון מס' 17)  
תש"ע-2010

עבירה נמשכת  
(תיקון מס' 15)  
תשס"ה-2005

צו הפסקת עבודה

אחריות נושא משרה  
בתאגיד  
(תיקון מס' 15)  
תשס"ה-2005

סמכות בית הדין  
לעבודה  
(תיקון מס' 8)  
תשנ"ה-1994  
פירוק הלשכות  
הקודמות  
(תיקון מס' 4)  
תשל"ז-1976

העברת נכסי הלשכות  
הקודמות וחובותיהן

עובדי הלשכות  
הקודמות  
(תיקון מס' 4)  
תשל"ז-1976  
(תיקון מס' 19)  
תשע"ב-2011

תקנון ביניים  
(תיקון מס' 19)  
תשע"ב-2011

תחולה על המדינה

ביטולים

89. (א) השר ממונה על ביצוע חוק זה והוא רשאי להתקין תקנות בכל ענין הנוגע לביצועו למעט לעניין עובדים זרים או תיווך עבודה לעובדים זרים. (תיקון מס' 17 תש"ע-2010 (תיקון מס' 19 תשע"ב-2011 (תיקון מס' 17 תש"ע-2010
- (ב) שר הפנים ממונה על ביצוע הוראות חוק זה לעניין עובדים זרים ותיווך עבודה לעובדים זרים והוא רשאי להתקין תקנות בכל עניין הנוגע לביצוען. (תיקון מס' 17 תש"ע-2010
90. השר לא יתקין תקנות על פי הסעיפים 36(ב), 36(ד) ו-52, אלא אחרי התייעצות עם הארגון הארצי המייצג את המספר הגדול ביותר של העובדים במדינה, עם ארגוני מעבידים שלדעת השר הם יציגים ונוגעים בדבר, ועם מועצת השירות. חובות התייעצות (תיקון מס' 4 תשל"ז-1976 (תיקון מס' 9 תש"ס-2000 (תיקון מס' 19 תשע"ב-2011
91. השר רשאי לאצול מהסמכויות הנתונות לו על פי הסעיפים 18, 26 ו-45; הודעה על אצילת סמכויות תפורסם ברשומות. אצילת סמכות (תיקון מס' 9 תש"ס-2000
92. (א) תחילתו של חוק זה היא ביום כ"ב באדר ב' תשי"ט (1 באפריל 1959), אולם תחילתו של סעיף 1 היא ביום פרסום החוק ברשומות. תחילה
- (ב) על אף כל דין אחר רשאי השר, במנותו את מועצת השירות ומינהלתו לפני תחילת החוק, להסמיכן לעשות כל פעולה שהוא חושב לדורשה להפעלת החוק ביום תחילתו. (תיקון מס' 19 תשע"ב-2011

#### תוספת ראשונה

(בוטלה)

(תיקון מס' 4 תשל"ז-1976

#### תוספת שניה

(סעיף 36)

(תיקון מס' 9 תש"ס-2000

1. כל עבודה בענף הבניה, לרבות עבודות הריסה ושינוי בנינים, עבודות קרקע בקשר לבניה ועבודות בקשר להתקנת מאור ואספקת מים לבנינים.
2. כל עבודה בענף הבניה ההנדסית, לרבות סלילת דרכים, תיקונים והחזקתם.
3. כל עבודה בתעשייה ובמלאכה בקשר לייצורם של מצרכים, השמדתם, שינויים, ניקוים או התאמתם למכירה.
4. כל עבודה בקשר לייצור זרם חשמלי והעברתו ממקום למקום ובקשר לאספקת מים ודלק והעברתם ממקום למקום.
5. כל עבודה בקשר לכריית חמרים ומחצבים ולעיבודם, לרבות עבודה במחצבות.
6. כל עבודה בענף התחבורה והתעבורה, לרבות טעינה, פריקה וסבלות.
7. כל עבודה בחקלאות, בגננות, בדיג מרחקים וביעור.
8. שמיר.
9. עבודת נקיון ושירות בבתי אוכל, בתי מלון ומקומות שעשועים כמובן פקודת השעשועים הציבוריים, 1935.
10. פקידות כללית, מזכירות, הנהלת חשבונות, כתבנות ושירות בתעשייה, במסחר ובשירותים.
11. עבודת מכירה או שירות כללי בבתי מסחר.
12. כל עבודת כפיים שהיא בענפי עבודה ושירותים, להוציא משק בית.

תק' תשל"א-1970

#### תוספת שלישית

(סעיף 83)

סידורי עבודה כללית

לשכת

מספר

מגדיאל	.31	ירושלים	.1
רעננה	.32	תל-אביב-יפו	.2
הרצליה	.33	חיפה	.3
רמת-השרון	.34	קרית שמונה	.4
הדר-רמתיים	.35	צפת	.5
פתח-תקוה	.36	ראש-פינה	.6
בני-ברק	.37	טבריה	.7
רמת-גן	.38	יבנאל	.8
חולון	.39	בית-שאן	.9
לוד	.40	עפולה	.10
רמלה	.41	מגדל-העמק	.11
באר-יעקב	.42	יקנעם	.12
נס-ציונה	.43	נהריה	.13
ראשון-לציון	.44	עכו	.14
רחובות	.45	כפר-חסידים	.15
כפר-יבנה	.46	עתלית	.16
גדרה	.47	זכרון-יעקב	.17
גן-יבנה	.48	כרכור	.18
בית-שמש	.49	בנימינה	.19
קרית-מלאכי	.50	פרדס-חנה	.20
אשקלון	.51	גבעת-עדה	.21
קרית-גת	.52	חדרה	.22
שדרות	.53	אליכין	.23
עזתה	.54	נתניה	.24
אופקים	.55	כפר-יונה	.25
באר-שבע	.56	שבות-עם	.26
דימונה	.57	קדימה	.27
אילת	.58	אבן-יהודה	.28
אשדות-ים	.59	כפר-סבא	.29
		תל-מונד	.30

שמות הלשכות הממשלתיות

1. לשכת העבודה הכללית לפועלי נצרת
2. לשכת העבודה הכללית לפועלי עכו הערבים
3. לשכת העבודה הכללית לפועלי אום אל-פחם
4. לשכת העבודה הכללית לפועלי טייבה
5. לשכת העבודה הכללית לפועלי באקה אל-גרביה
6. לשכת העבודה הכללית לפועלי יפו הערבים
7. לשכת העבודה הכללית לפועלי לוד הערבים סניף אל-סחנה
8. לשכת העבודה הכללית לפועלי רמלה הערבים סניף אל-סחנה
9. לשכת העבודה הכללית לפועלי חיפה הערבים סניף ואדי נסנאס

לשכת העבודה הכללית לנערים עובדים

1. ירושלים
2. תל-אביב-יפו והאזור
3. חיפה
4. רמת-גן
5. פתח-תקוה
6. בני-ברק
7. הלשכה האזורית בשיכון הדרומי - הרצליה  
א. רעננה  
ב. כפר-סבא  
ג. הדר-רמתיים - מגדיאל
8. לשכה אזורית ראשון-לציון  
א. ראשון-לציון  
ב. באר-יעקב  
ג. נס-ציונה
9. מגדל אשקלון
10. לשכה אזורית לוד רמלה
11. לשכה אזורית שומרון חדרה  
א. פרדס-חנה  
ב. זכרון-יעקב  
ג. בנימינה  
ד. קיסריה
12. רחובות כולל סניף משנה - כפר-יבנה
13. השרון הצפוני נתניה  
א. שבות-עם  
ב. כפר-יונה  
ג. עמק-חפר  
ד. אבן-יהודה  
ה. תל-מונד



ו.קדימה

14. באר-שבע כולל כפר ירוחם

מרדכי נמיר  
שר העבודה

דוד בן-גוריון  
ראש הממשלה

יצחק בן-צבי  
נשיא המדינה

[הודעה למנויים על עריכה ושינויים במסמכי פסיקה, חקיקה ועוד באתר נבו - הקש כאן](#)

[הודעה למנויים על עריכה ושינויים במסמכי פסיקה, חקיקה ועוד באתר נבו - הקש כאן](#)